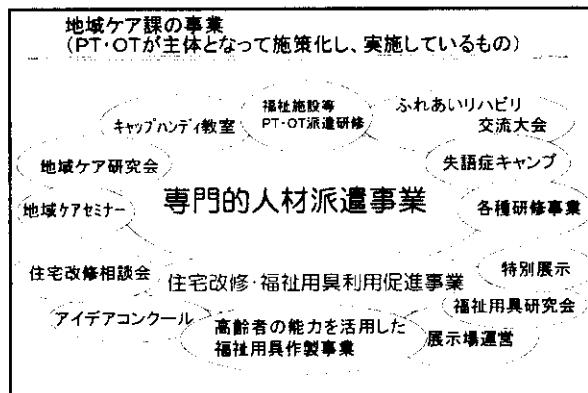
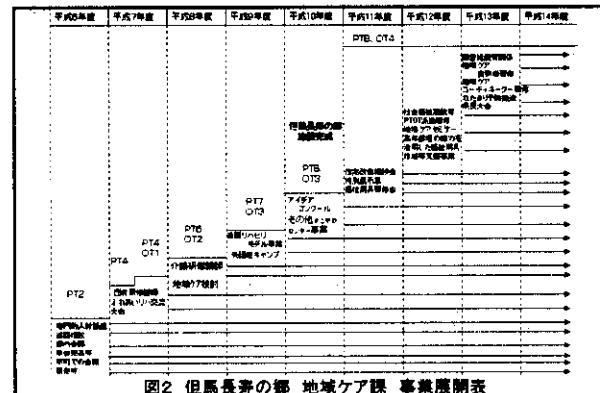
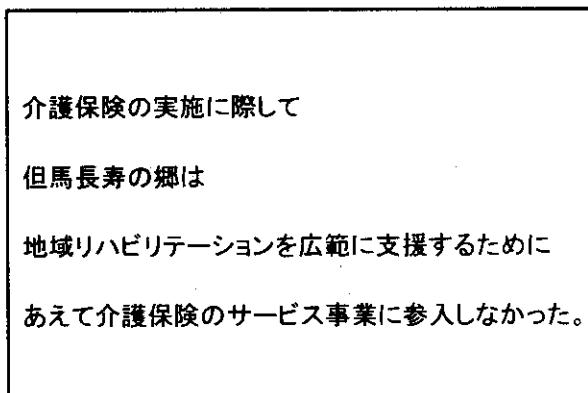
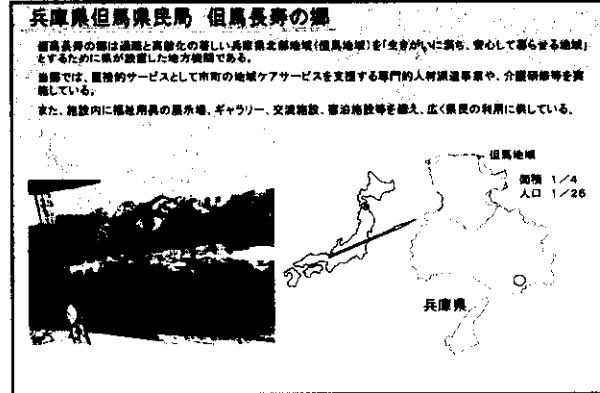
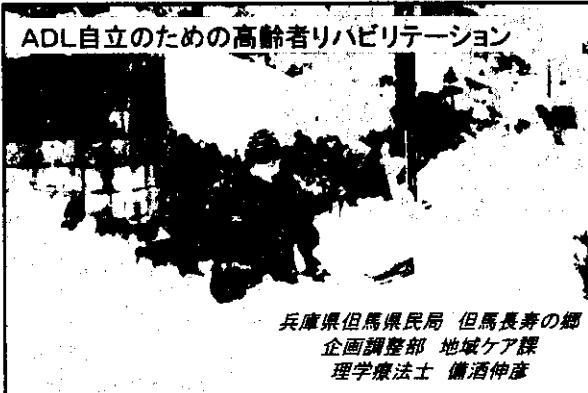


# 1. 備酒委員プレゼンテーション資料





**疾病に対する**  
あるいは障害に対するリハビリテーションから  
自立支援に向けたリハビリテーションへ  
というパラダイムシフトが求められている。

↓

高齢者に対するリハビリテーションは  
cureの現場のみでなく、  
careの現場での具体性が求められている

**careの現場で  
高齢者リハに求められるもの**

**ADLの自立**

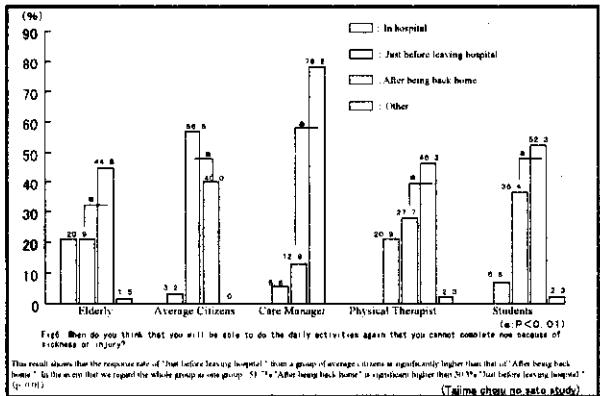
**Table 4**  
The survey into the change of the degree of independence  
in ADL of the disabled elderly

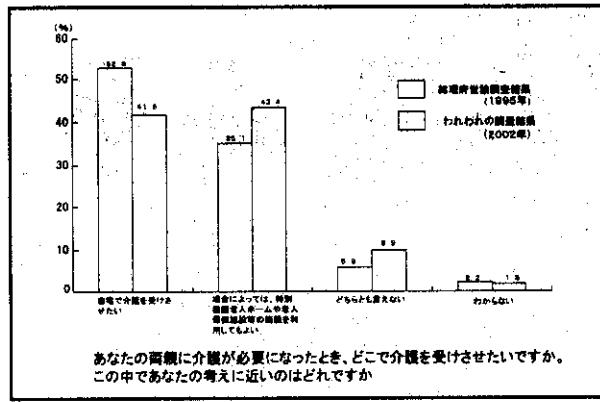
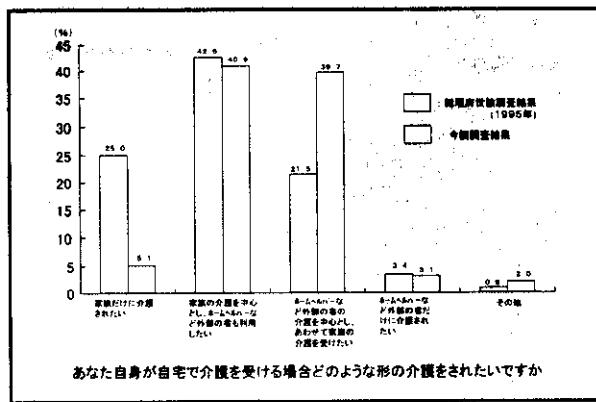
At the conclusion of the survey, the improved group consisted of 88 persons (25.7%) and the worsening group consisted of 40 persons (11.7%). A significant difference between them was observed ( $p < 0.01$ ), but there was no significant difference between the groups as regards composition of males and females and evaluation period.

	Improved	Worsening	No changed
Numbers of subject	88 (25.7%)	40 (11.7%)	215 (62.7%)
Average age	76.2 ± 12.5	77.6 ± 12.4	76.5 ± 13.3
Average number of visit	3.1 ± 1.3	3.1 ± 1.4	3.1 ± 1.4
Average evaluation period	175.1 ± 140.1	229.9 ± 167.9	229.9 ± 167.9

(a  $P < 0.01$       b NS)

(Taiming-chou no saito study)





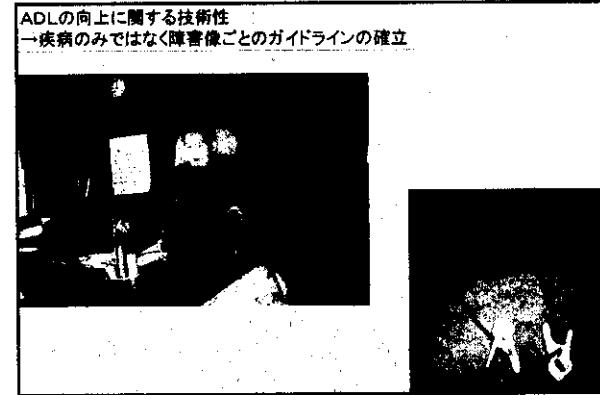
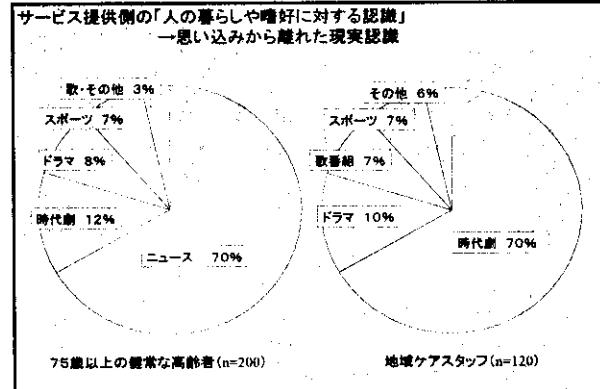
**ADL自立支援に向けたリハビリテーションに欠けているものとその対策**

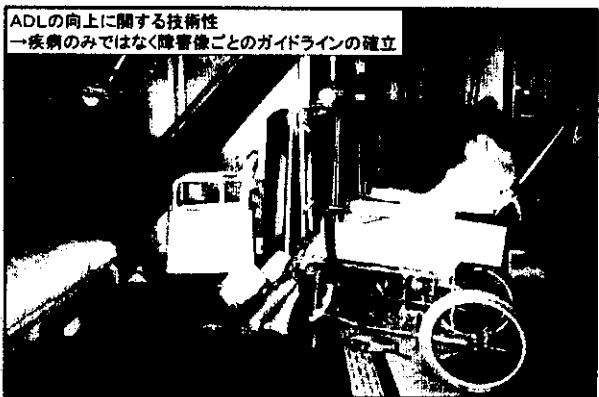
サービス提供側の「人の暮らしや嗜好に対する認識」  
→思い込みから離れた現実認識

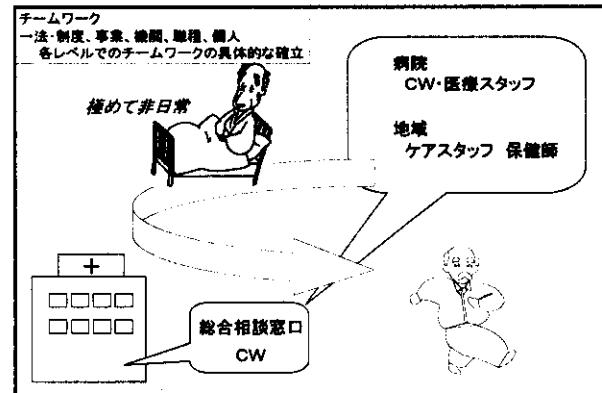
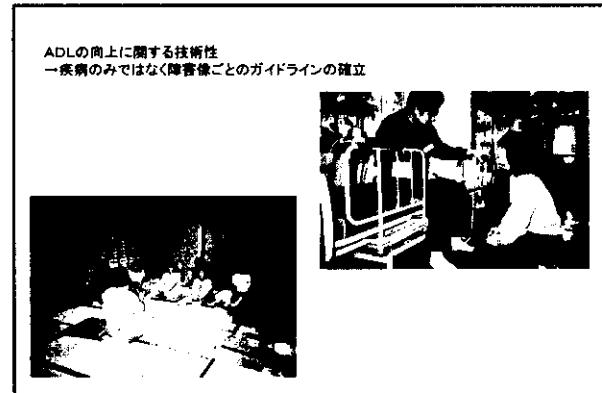
ADLの向上に関する技術性  
→疾病のみではなく障害像ごとのガイドラインの確立

チームワーク  
→法・制度、事業、機関、職種、個人  
各レベルでのチームワークの具体的な確立

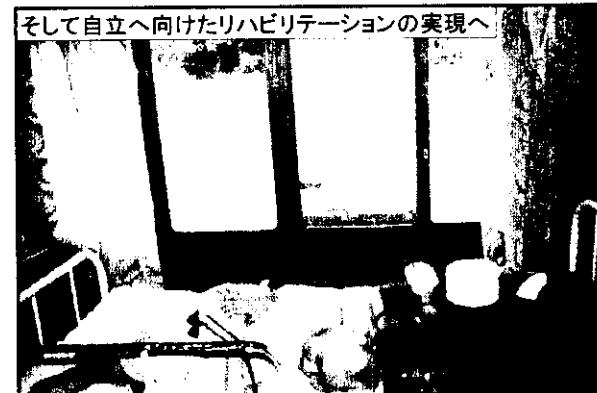
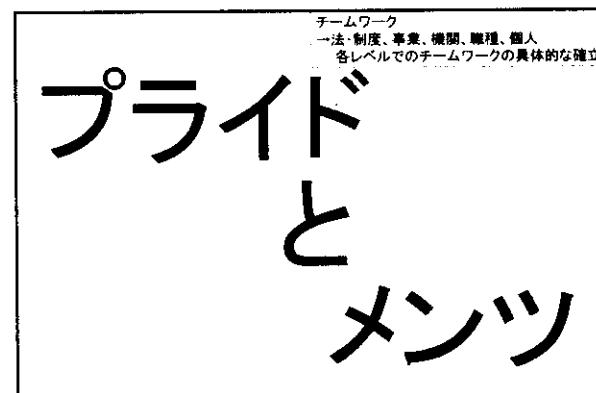
これらのことによりリーダーシップを発揮できる機関の小さなマトリックスごとの配置(例えば 保健センター)

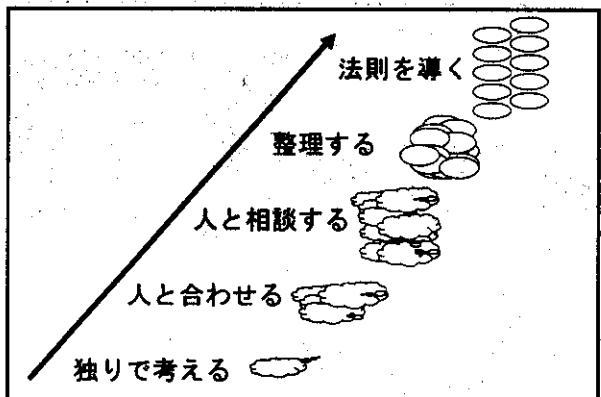












地域特性に応じた  
きめ細かい対応ができる(現場を共有する)  
とともに  
将来を見越した理念をもつ(指針を示す)  
リーダーシップを発揮できる機関・人の配置

