



クラブハウスの基盤：パートナーシップの本質

利用者利益を
目的

人生の経験を
学ぶ相互交流

温かさ・気遣い・
尊敬・楽しさ
友好的

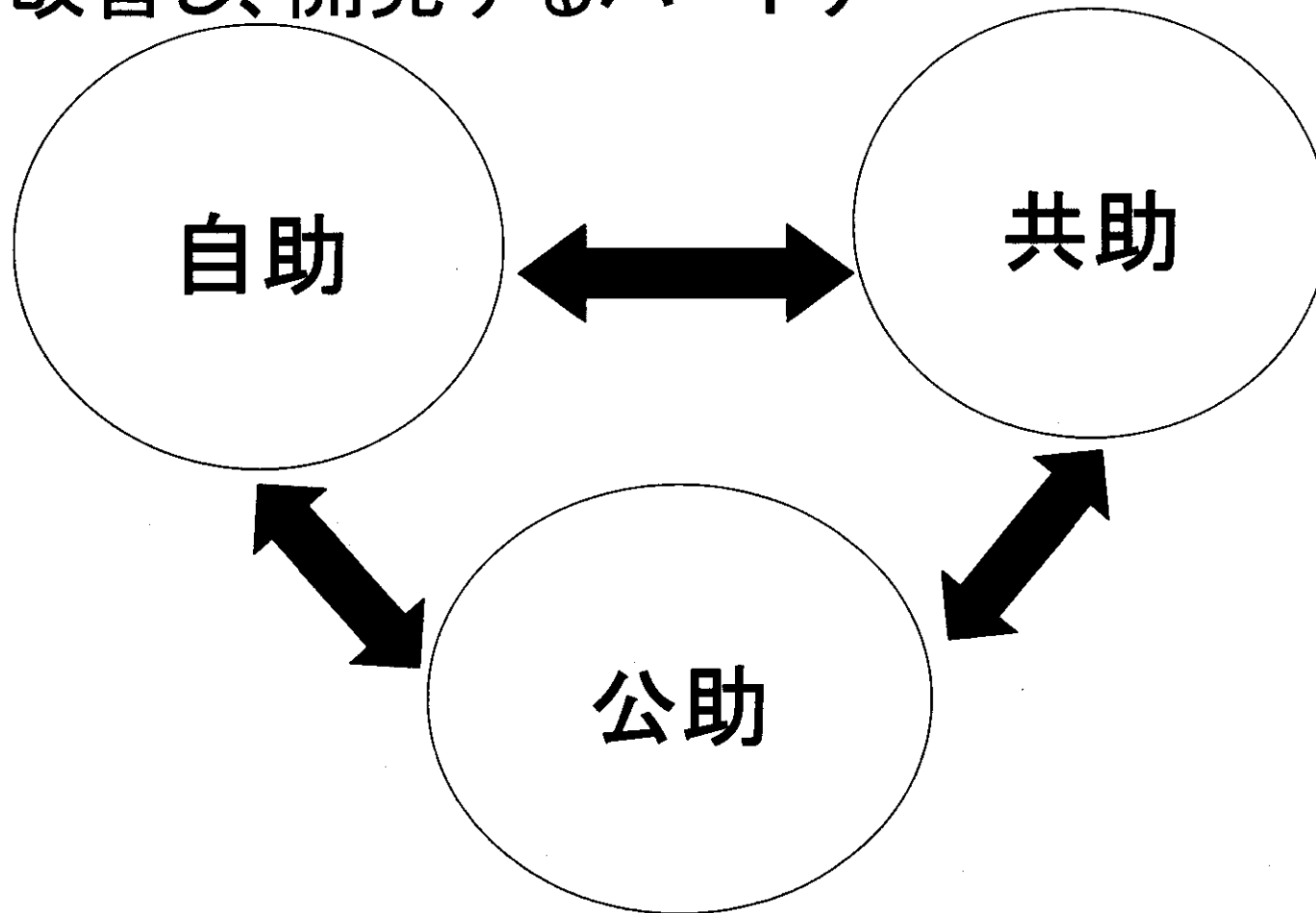
誠実・最善
を尽くし分かち合う
信頼

選択し行動す
る機会・自信
エンパワメント



パートナーシップ～誰もが社会の一員～

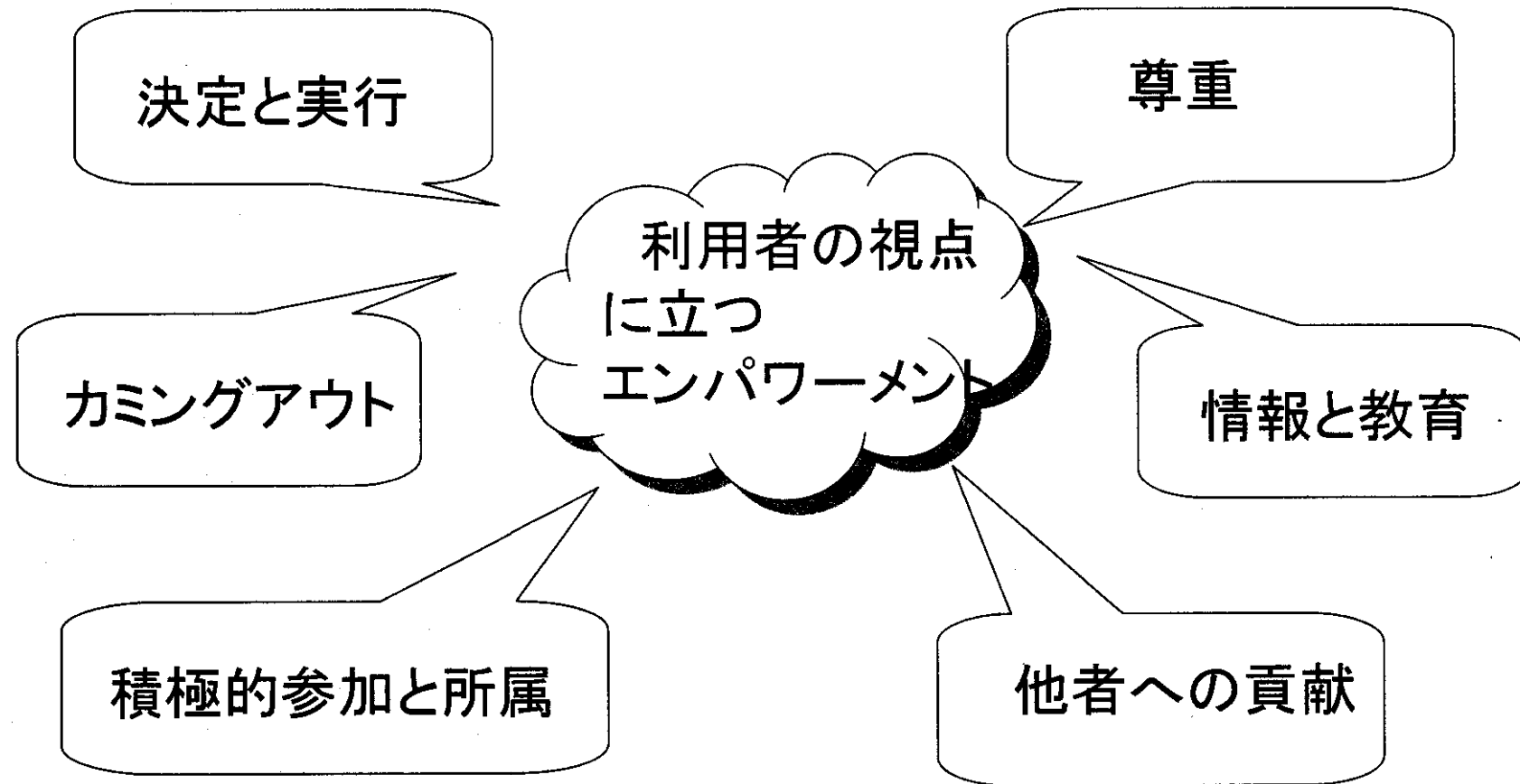
環境を改善し、開発するパートナー



クラブハウスの援助特性:相互支援の方法とシステム マネジメントによるエンパワメント介入

3つの増進:自尊心・自己効力感・連帯感

5つの機会:利用者の視点に立つエンパワメント

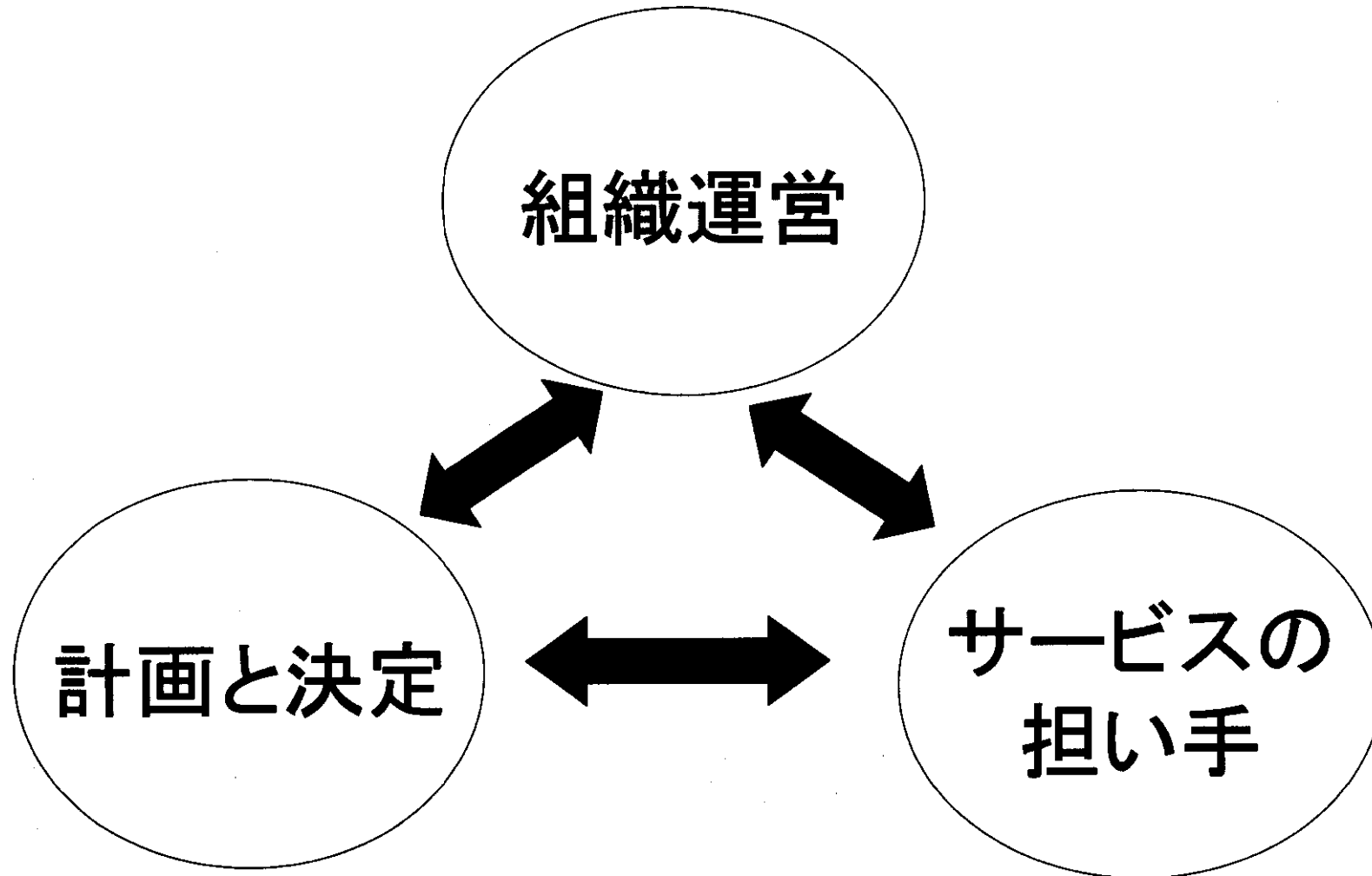
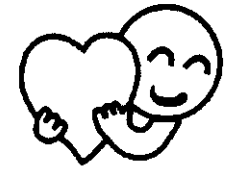


クラブハウスの独自性—相互支援の意義

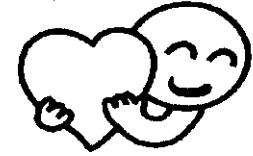
生活上のストレスに直面して対処する挑戦者が、他者を援助することで得る5つの恩恵



クラブハウスの構造：三層の参加と協働
ワークシェアリング：役割分担作業



過渡的雇用プログラム

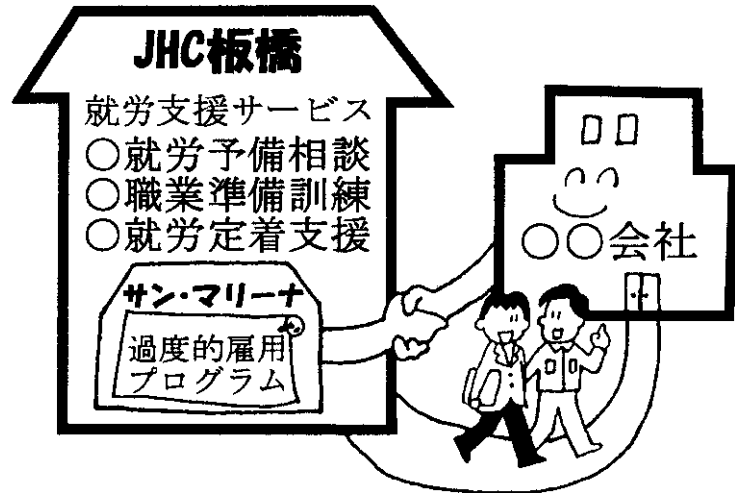


フルタイムで働くことに自信のないメンバーに、実際の職場で生産的に働いて、自信を取り戻していく機会を提供する。

- ・パートタイムの仕事: 週20時間程度 3~9ヶ月の短期間
- ・簡単な仕事で、働く体験が得られる。
- ・他の従業員と同じ基準の報酬が、企業からメンバーに支払われる。
- ・ピンチヒッター制で、他のメンバーやスタッフに代行してもらえる。ジョブコーチを利用できる。
- ・だれが働くかはクラブハウスが決めるので、履歴書や面接試験に合格する必要がない。

過渡的雇用の仕組み

クラブハウスと企業と雇用契約締結



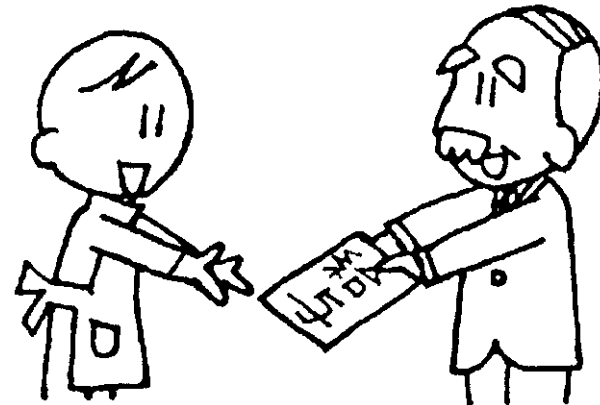
ピンチヒッター制



短期間



最低賃金以上の報酬と通勤手当



オランダの介護保険制度における権利擁護システム

