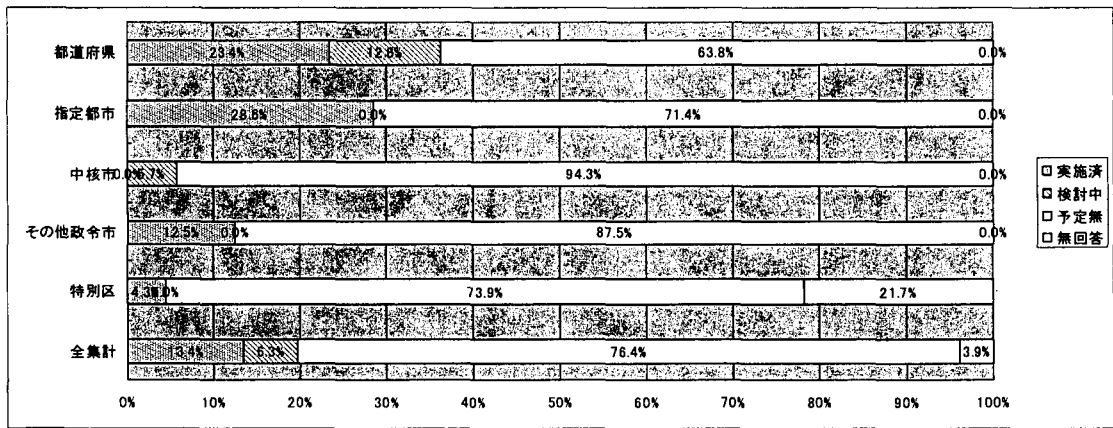


- 募集していないため
- 採用候補者をピックアップし、個別に説明している。
- 公衆衛生医師の確保状況により対応を検討する。
- 募集の必要が生じた場合に検討したい。
- 可能であるが、採用数が極めて少ないこと、国からの割愛採用など実施の効果が薄いため。
- 通常の競争試験では募集パンフレットを作成しそのような記載を行っているが、医師は選考職種であり、単体で募集するためパンフレット等は作成していない。
- 現在のところ、一般公募は想定していない。
- 公衆衛生医師を公募するシステムがない。
- 公衆衛生医師の不足状況を勘案しながら普及啓発する。
- 新規採用の募集を行っていないため。
- 当分の間、採用の予定がないため実施の予定なし。
- 現在、公衆衛生医師の募集は公募制としていない
- 募集を行う際には検討するが現在募集の予定がない
- 具体的な採用予定がないため
- 公衆衛生医師の募集予定がないため。
- 医師の採用にあたって公募制を採用していない
- 現在、募集の際には、募集人数、業務概要、給与（モデル）等について記載している。モデルとなる複数の公衆衛生医師からのメッセージ等の掲載については、今後検討していきたいと考えている。
- 今後 必要に応じて検討していく
- 公募による採用方法をとっていない。
- 職員の募集に関しては一定のルールがあるので、特例が認められるかどうかは、現実の募集段階にないので「実施できる」とはいえない。
- 現在公衆衛生医師の採用は不定期、少人数であり、在職中の医師は中堅層以上であるので積極的に育成、確保に向けた啓発は考えていない。
- 採用計画がないため実施せず。
- 当市における医師の採用は定期的にあるわけではない。そのため、当市が独自で定業的に公衆衛生医師の職務についてPRする必要性が生じていない。
- （１）－①に同じ。
- 東京都として実施。本区独自ではなし
- 東京都の採用なので。
- 区では行われない

・ホームページ、雑誌、新聞、広報誌、専門誌、学生向け雑誌、一般誌等への掲載



(詳細)

【実施済】

- 公衆衛生医師の募集を行う際に、ホームページ、医療関係者向けの雑誌に掲載している。
- 東京都のホームページ及び募集パンフレットにおいて公衆衛生医師の職務の普及啓発に努めるとともに、医学雑誌（医事新報）に募集広告を掲載している。
- 募集時には県HP、地元医師会誌、全国専門誌に掲載
- 左記に記載
- ホームページ、新聞、広報誌への掲載をしている。
- ホームページ、新聞への掲載を実施（平成16年度）
- ホームページや新聞、ラジオ、専門誌への募集案内の掲載などにより公衆衛生医師を募集している。
- ホームページ、日本医事新報へ掲載
- 平成17年度採用に向けて神戸市ホームページ上で募集記事を掲載した。
- 募集にあたっては、ホームページや市の広報誌への掲載、医科大学への案内書送付等を行っている。
- 医師募集時に、ホームページを活用している。
- 職員募集案内、本市ホームページ、市報に掲載（平成16年度）。
- 都で実施

【検討中】

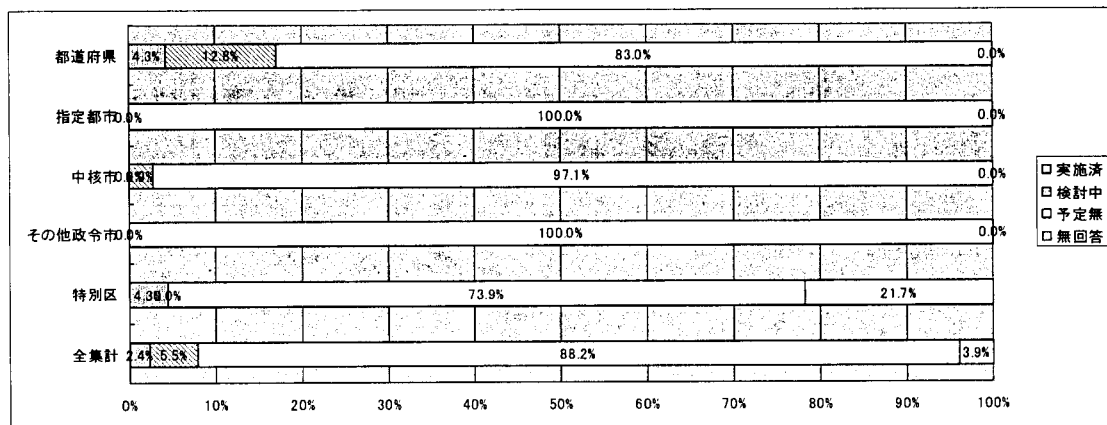
- 厚生労働省ホームページの公衆衛生医師確保推進登録事業とは別に、県のホームページへの掲載や、日本公衆衛生学会総会都道府県ブースの活用を検討している。
- 公募するかどうかも含めて、今後、検討していきたい。
- 次回の採用時には、掲載する方向で検討予定。

【予定無】

- 募集していないため

- 採用候補者をピックアップし、個別に説明している。
- 公衆衛生医師の確保状況により対応を検討する。但し、雑誌等については予算上制約がある。
- 募集の必要が生じた場合に検討したい。
- 左記設問参照
- 平成12年、平成9年に公募を実施した際には、ホームページ等に掲載した。
- 学生に対する講義や実習等を通じて普及啓発を行っていく。
- 公衆衛生医師の不足状況を勘案しながら普及啓発する。
- 新規採用の募集を行っていないため。
- 今後、必要に応じて検討する。
- 募集を行う際には検討するが現在募集の予定がない
- 具体的な採用予定がないため
- 現在医師の採用の予定がないため掲載の予定はない。
- 必要性があれば検討していきたい。
- 現実的に実施段階にないので「実施できる」とはいえない。
- 採用計画がないため実施せず。
- 本市における医師の採用は定期的にあるわけではない。そのため、本市が独自で定業的に公衆衛生医師の職務についてPRする必要性が生じていない。
- (1)－①に同じ。
- 東京都として実施。本区独自ではなし
- 区では行われない

・公衆衛生医師に関する情報を紹介するリーフレット等の作成・配布



(詳細)

【実施済】

- 公衆衛生医師に対する情報紹介のためのリーフレットを作成配布したことがある。
- 業務内容、勤務条件等を掲載した募集パンフレットを作成し配布している。

○都で実施

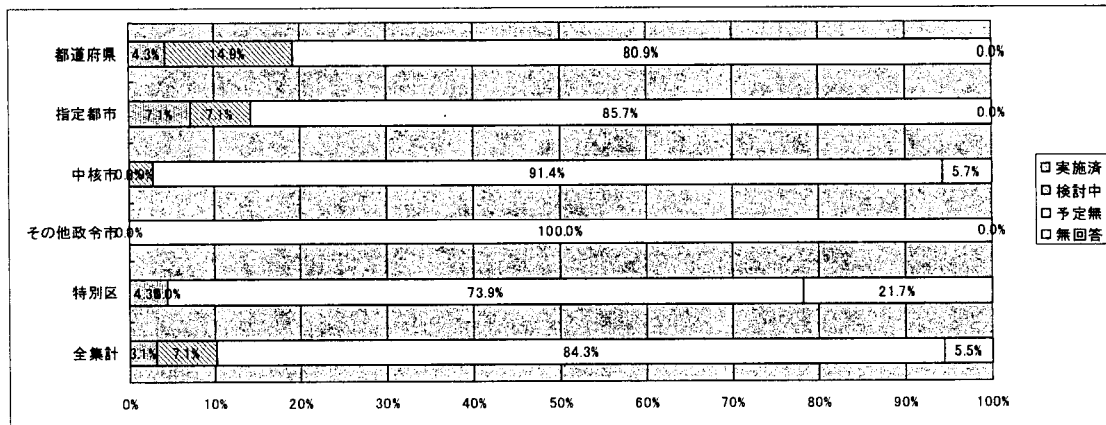
【検討中】

- 公募するかどうかも含めて、今後、検討していきたい。
- リーフレットの作成は、検討が必要。

【予定無】

- 募集していないため
- 採用候補者をピックアップし、個別に説明している。
- リーフレット等の内容にもよるが、予算上の制約がある。
- 募集の必要が生じた場合に検討したい。
- 本県の公衆衛生医師の採用が極めて少ない中で、公衆衛生医師のみに関する情報を紹介したリーフレット等を作成する必要性は希薄である。
- 財政状況が厳しく予算の確保が困難である
- 通常の競争試験では募集パンフレットを作成しそのような記載を行っているが、医師は選考職種であり、単体で募集するためパンフレット等は作成していない。
- 公衆衛生医師の不足状況を勘案しながら普及啓発する。
- 新規採用の募集を行っていないため。
- 募集を行う際には検討するが現在募集の予定がない
- 具体的な採用予定がないため
- リーフレット等の作成・配布に要する予算措置が出来れば可能であるが、現時点で作成の予定はない。
- 現在医師の採用の予定がないためリーフレット等の作成の予定はない。
- 現実的に実施段階にないので「実施できる」とはいえない。
- 採用計画がないため実施せず。
- 当市における医師の採用は定期的にあるわけではない。そのため、当市が独自で定業的に公衆衛生医師の職務についてPRする必要性が生じていない。
- 予算措置が困難である。
- (1)－①に同じ。
- 東京都として実施。本区独自ではなし
- 区では行われたい

・公衆衛生医師の業務に関する説明会や地方ブロック会議の開催



(詳細)

**【実施済】**

○開催された場合は可能である。

○説明会の開催

○都で実施

**【検討中】**

○医師に対してどのように機会を捉えて説明会を行うことができるか検討していきたい。

○公募するかどうかも含めて、今後、検討していきたい。

○予算を伴うものは実現性が極めて低い

○説明会や会議が開催された場合に参加を考えている。

○説明会の開催は検討が必要。

**【予定無】**

○募集していないため

○採用候補者をピックアップし、個別に説明している。

○公衆衛生医師の確保状況から、必要に応じて対応を検討する。

○参加機会があれば積極的に参加したい。

○募集の必要が生じた場合に検討したい。

○新規採用の募集を行っていないため。

○他県がブロックで開催する機会があれば、参加したい。

○当該説明会やブロック会議が開催された場合は参加する。

○募集を行う際には検討するが現在募集の予定がない

○具体的な採用予定がないため

○公衆衛生医師の勤務能率の発揮や増進のために必要な説明会や会議等であれば参加できるが、本市が主体となった説明会等の開催は、現在、予定していない。

○現在医師の採用の予定がないため説明会や会議の開催の予定はない。

- 開催されるようであれば参加していきたい。
- 現実的に実施段階にないので「実施できる」とはいえない。
- 採用計画がないため実施せず。
- 医師の採用予定がないため、行っていない。
- （１）－①に同じ。
- 東京都として実施。本区独自ではなし
- 区では行われない