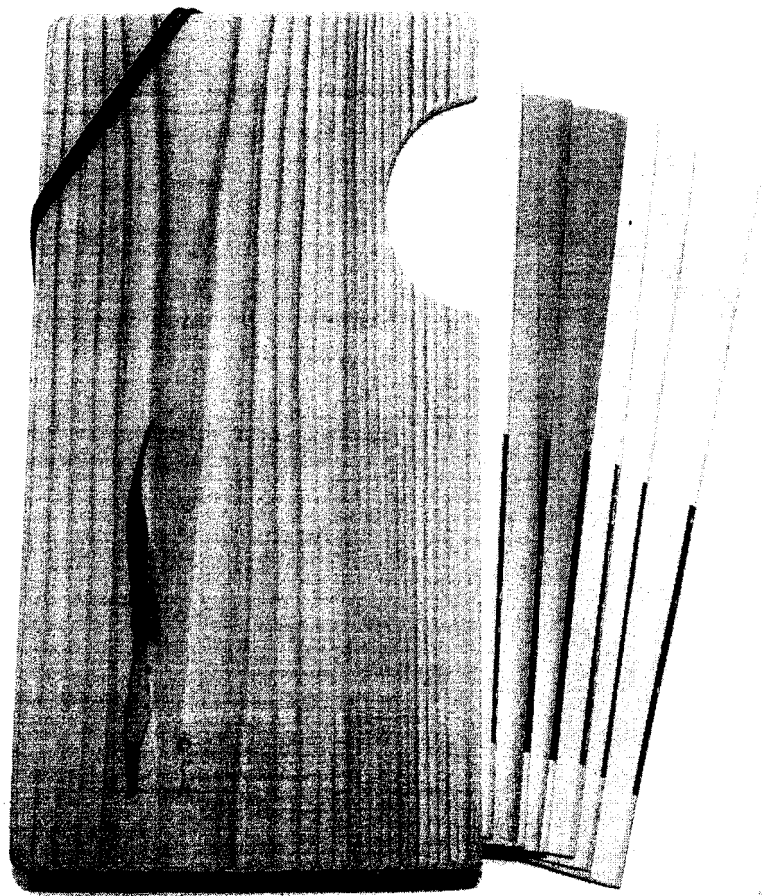


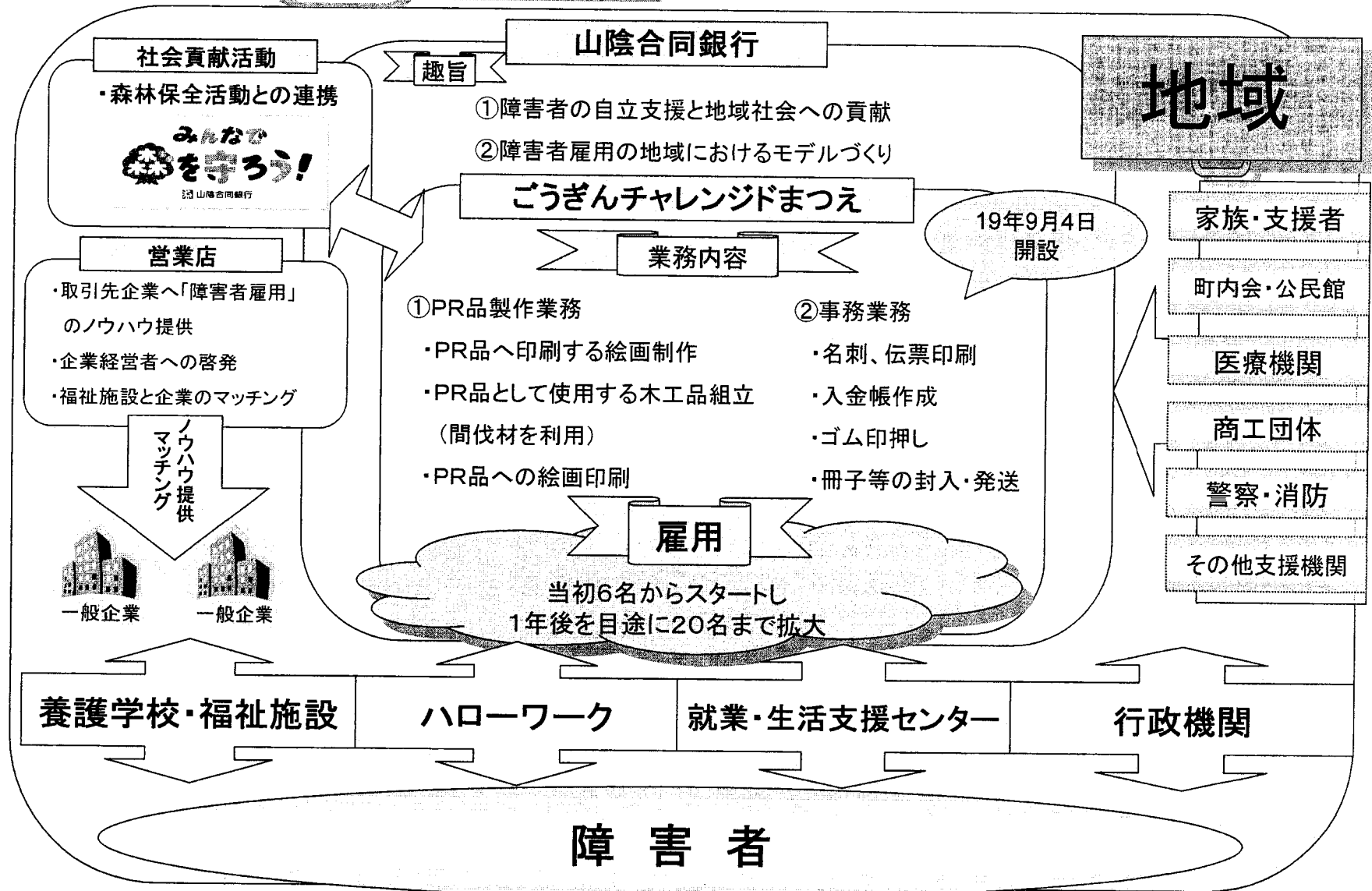
- 職員の作品とPR品



かぐら



# 障害者の自立と共生 地域モデル



**指定管理者制度による  
地域振興型就労支援の取り組み  
～NPOハートinハートなんぐん市場～**

<http://www.town.ainan.ehime.jp/>

<http://www.nangun.org/index.html>



人口 26,832人(平成19年11月) ← 31,080人(平成9年)

10年間で約4,000人の減

高齢化率 30.1%(平成19年)(全国平均20.08% 平成18年)

有効求人倍率 0.53(平成19年5月宇和島圏域)、(全国平均1.06)

町内事業所数 1,616カ所(平成18年) ← 1,814カ所(平成13年)

5年間で198事業所が撤退、倒産等  
撤退企業の中には従業員500名以上の事業所も

# 愛媛県南宇和郡愛南町

松山から自家用車で約3時間、JR宇和島駅まで45Km



## ネットワークの特徴：フォーマル・インフォーマル 重層的なネットワーク

- 精神障害者を支援するネットワークから障害の有無にかかわらず共に街づくりを行うネットワークへ
- ふつうの住民の主導、参画
  - ～南宇和福祉リサイクル活動(多職種、多企業)
- 専門職の一地域住民としての参画
- 多様な組織(官～官民一体～民)と組織同士の緩やかなネットワーク、分野をこえて
- 強い顔の見えるつながり～2代3代に
- 他地域の仲間とのネットワーク

## 雇用の場づくりの経過 福祉が、地域の課題に取り組む(地域貢献する)チャンス

- ネットワークの積み重ね～障害のあるなしに関わらず共に～特に“ふつうの住民”が主役
  - H8～楽しみながら、仕事づくりを試行錯誤
  - H17年12月小さな雇用の場の立ち上げ(観葉植物レンタル中心)→NPO法人を設立
  - H18年5月厚生労働省のモデル事業を契機として、指定管理者制度、自立支援法を活用し、24名(あらたには15名)雇用の場を創出
    - 障害者11名(精神6名、知的4名、身体1名)
- 地域・住民・専門職・行政が協働

## “地域振興型就労支援”に 込めた思い

- 障害者、障害者福祉、地域福祉の地域の中での位置づけ
- 障害者、障害者福祉、地域福祉が一番魅力的で、無くてはならないものに...
- 地域福祉から地域振興へ
  - 森林ボランティアなど環境保全活動
  - 文化を根付かせる活動
  - 経済効果を地域に

顧客サービスの  
向上

財務

組織と  
業務プロセス

人づくり

地域との協働・共栄

運営・経営の為に...  
5つの視点