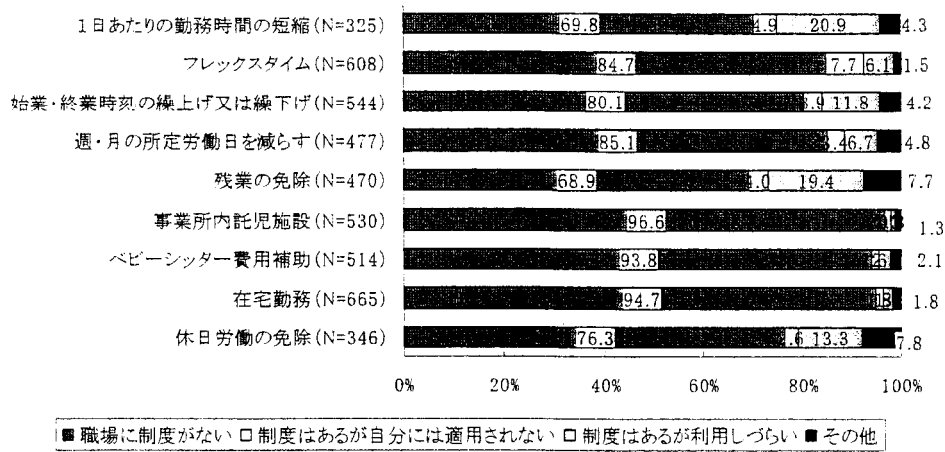
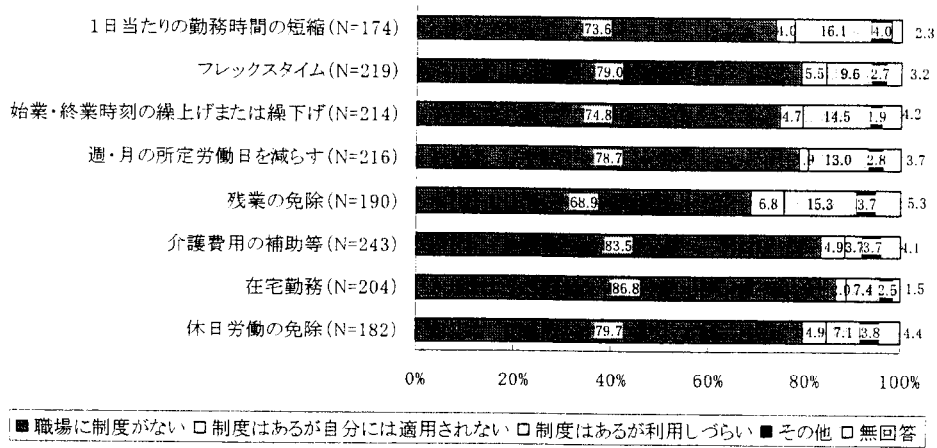


③ 企業が行う育児支援制度で利用したいものを実際は利用していない理由（対労働者）

図Ⅱ-21 企業が行う育児支援で利用したいものを実際は利用していない理由  
（利用していないができれば利用したいと回答した者）

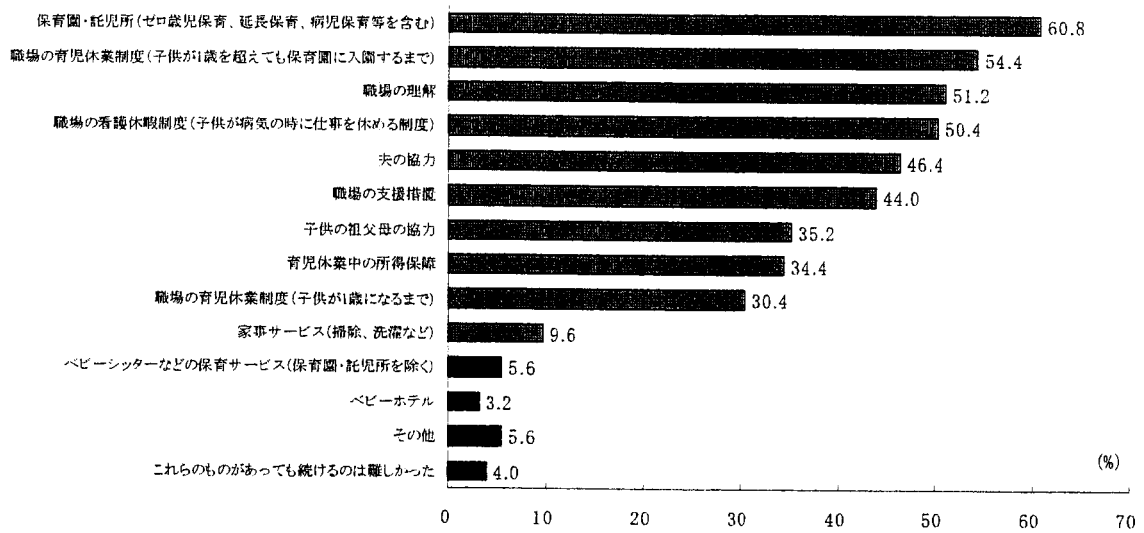


図Ⅳ-11 できれば利用したい介護支援制度を実際は利用していない理由  
（利用していないができれば利用したいと回答した者）



- ④ 仕事を続けるために必要な制度（仕事と育児の両立の難しさで仕事をやめた人に聞いた利用できれば仕事を続けられたとする支援・サービス）（対出産1年前は雇用者で、現在無職の者）

図Ⅲ-3 利用できれば仕事を続けられた支援やサービス(複数回答)(N=125)



⑤ 仕事と育児（介護）の両立支援のための制度を導入していない理由（対企業）

図 I-14 仕事と育児の両立支援のための制度を導入していない理由（複数回答）(N=2781)

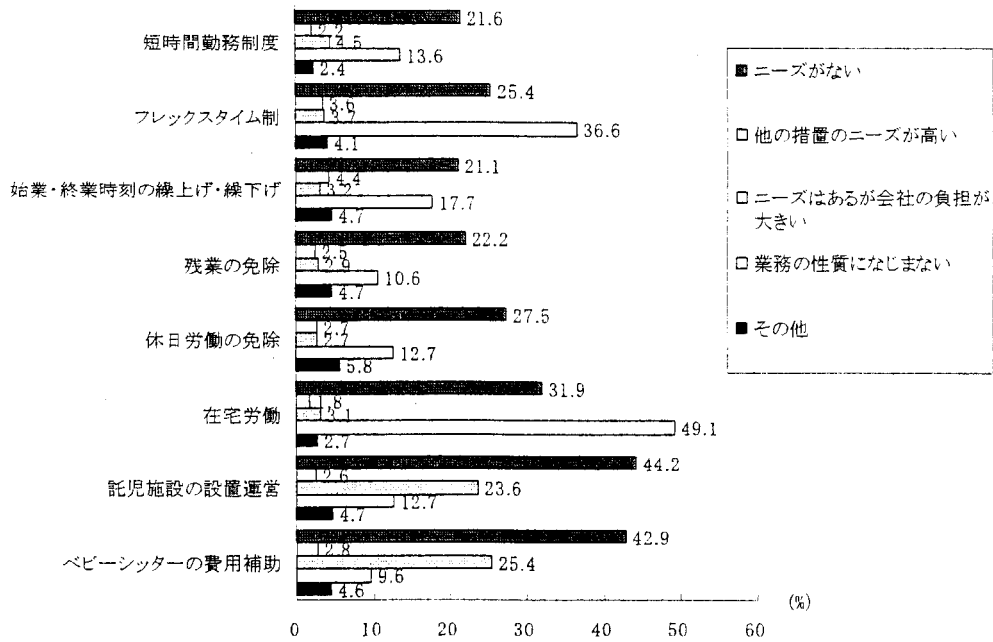
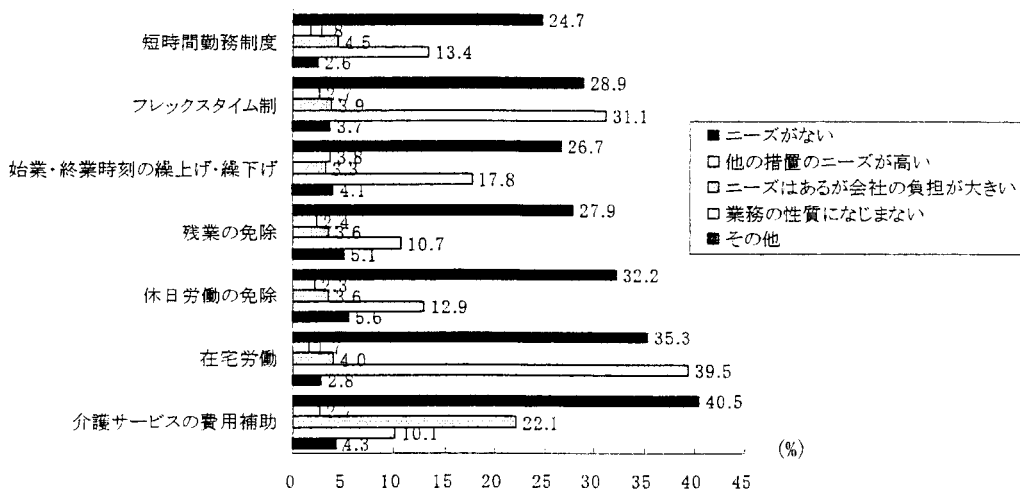


図 I-23 仕事と介護の両立支援のための制度を導入していない理由（複数回答）(N=2781)



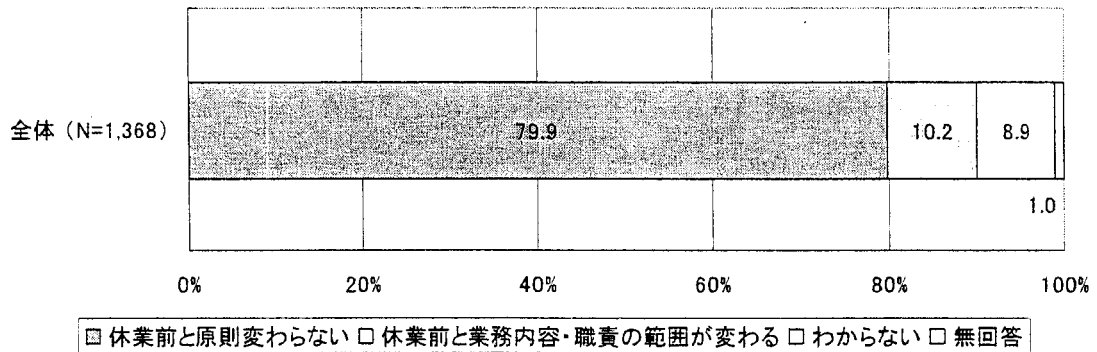
## 2 育児・介護休業のあり方

(育児休業)

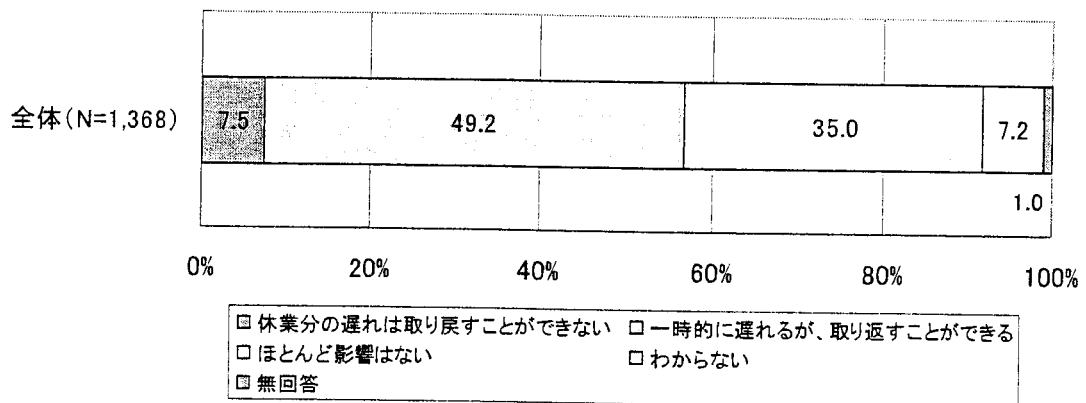
(2) 内閣府「企業における子育て支援とその導入効果に関する調査研究」(平成18年3月)

① 育児休業利用時の人事労務管理(対企業)

図表2-13 休業時の人事労務管理(業務内容・量・職責範囲)



図表2-14 休業時の人事労務管理(昇給・昇格)



(介護休業)

(2) 労働政策研究・研修機構「介護休業制度の利用拡大に向けて-「介護休業制度の利用状況等に関する研究」報告書-」(平成18年11月)

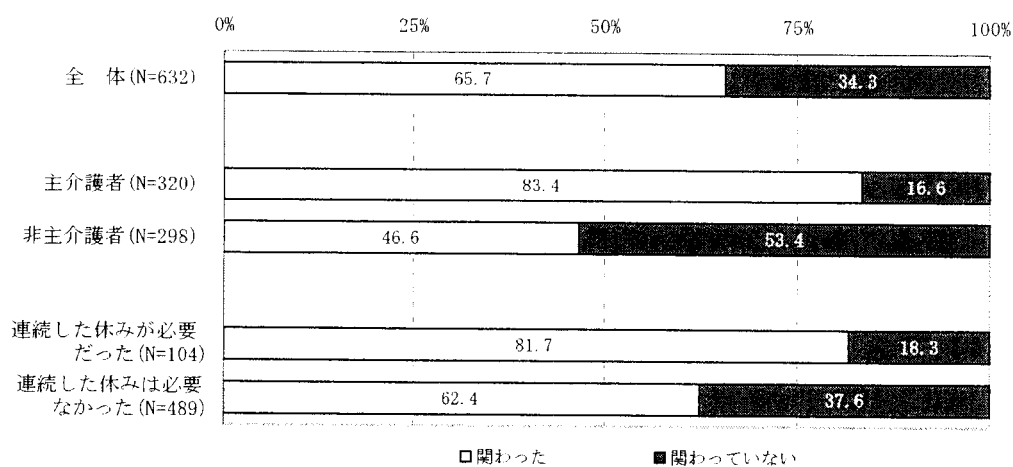
① 介護のために必要だった連続休暇及び介護開始時の対応(対労働者)

表 2.2.2. 介護のために必要だった連続休暇

	N	%	%
合計	600	100.0	100.0
連続した休みは必要なかった	496	82.7	82.7
連続して2週間未満	48	8.0	17.3
連続して2週間～1ヶ月未満	15	2.5	
連続して1ヶ月～3ヶ月未満	15	2.5	
連続して3ヶ月～6ヶ月未満	6	1.0	
連続して6ヶ月～1年未満	2	0.3	
連続して1年以上	18	3.0	

※ 介護開始時 雇用経験サンプルのみ

図 2.2.2. 介護開始時の対応  
-全体・介護役割別・休みの必要の有無別-

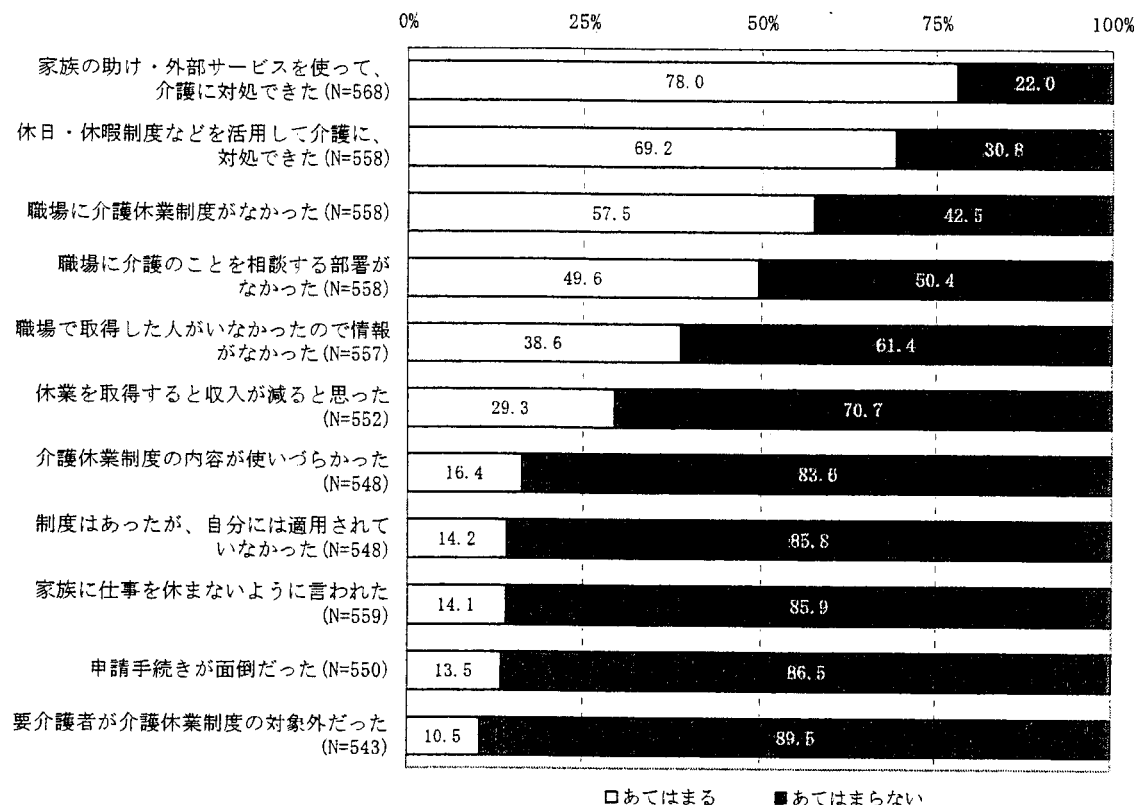


※ 介護開始時 雇用経験サンプルのみ

右の項目にひとつでも「あなたが主に行った」がある場合、「関わった」とした	病院・介護施設等の入退院の手続き 介護のための情報収集・手続き 介護のための住宅整備に関すること 介護用品の購入・レンタル等の手配
--------------------------------------	--

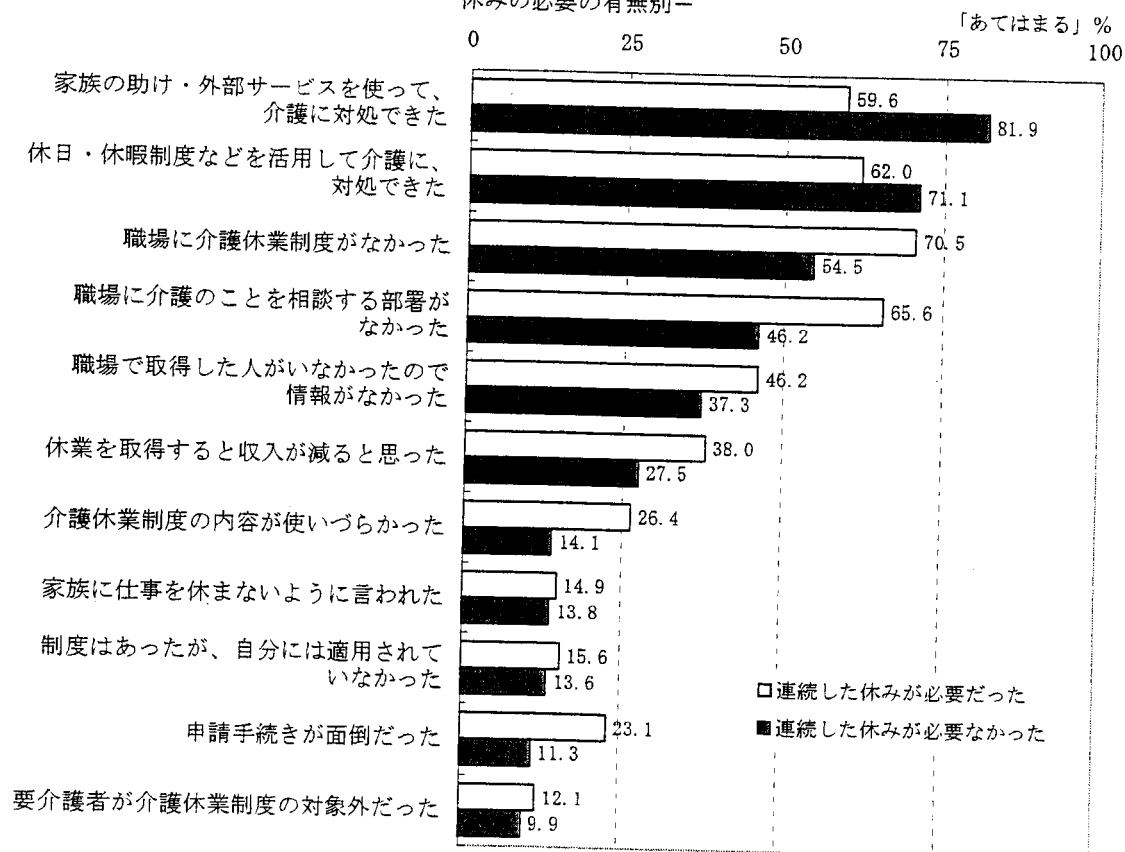
② 介護休業を取得しなかった理由（対労働者）

図 2.3.1. 介護休業を取得しなかった理由  
—休業取得しなかった人—



※ 介護開始時 雇用経験サンプルのみ

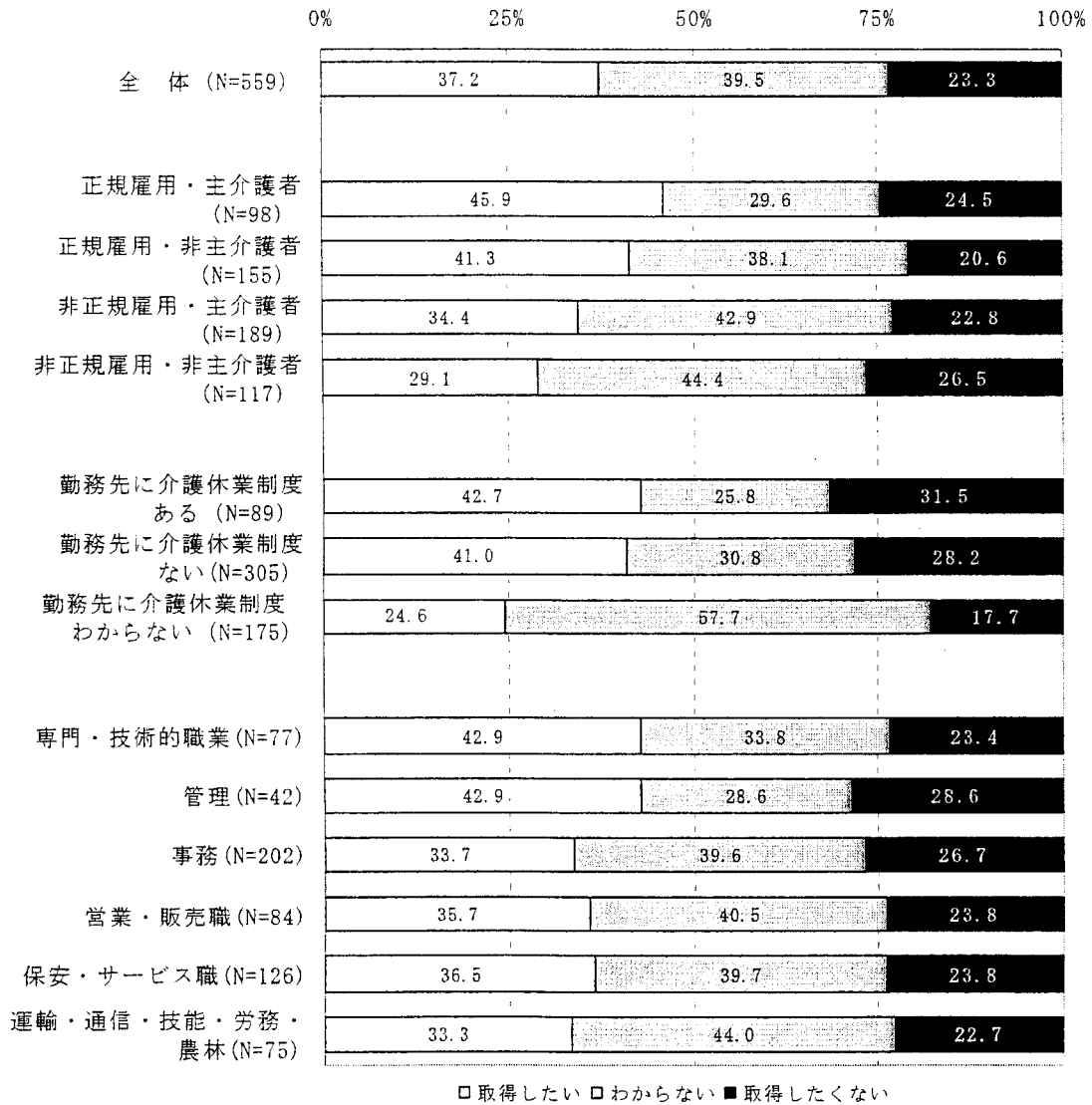
図 2.3.2. 介護休業を取得しなかった理由  
—休みの必要の有無別—



※ 介護開始時 雇用経験サンプルのみ

③ 今後の介護休業取得希望（対労働者）

図 4.3.1. 今後の介護休業取得希望  
 —全体・雇用形態と介護役割タイプ別・勤務先の介護休業制度の有無別—



※現在、雇用経験サンプル

④ 介護休業取得時の懸念材料（対労働者）

図 4.4.1. 介護休業取得時の懸念材料

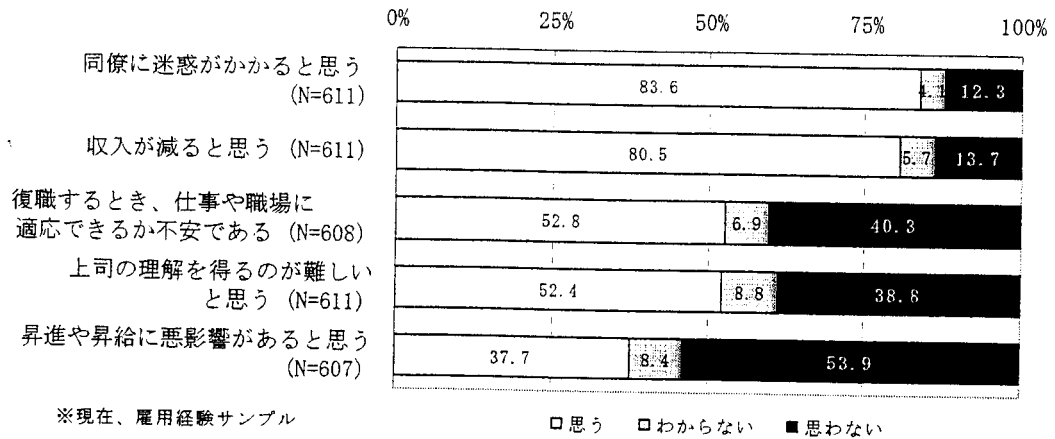
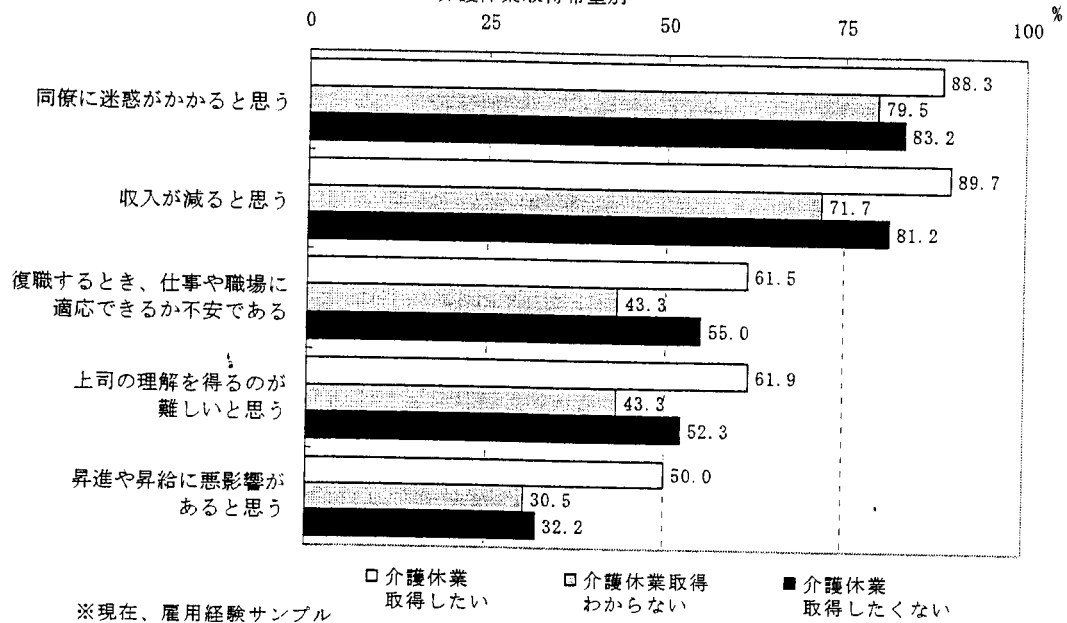


図 4.4.2. 介護休業取得時の懸念材料  
—介護休業取得希望別—





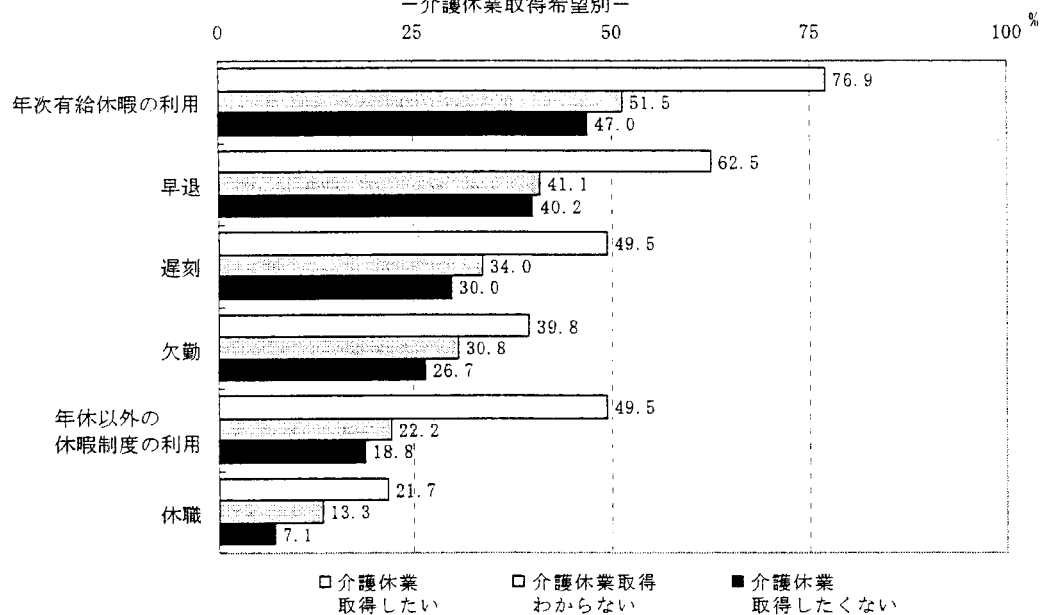
⑤ 介護休業以外の年休・欠勤・遅刻・早退等の見込み（対労働者）

表 4.5.1. 今後の年休・欠勤・遅刻・早退等の見込み  
－雇用形態と介護役割タイプ別－

「する」 (%)	全 体	正規雇用 ・主介護者	正規雇用 ・非主介護者	非正規雇用 ・主介護者	非正規雇用 ・非主介護者
年次有給休暇の利用	59.8	80.9	73.9	46.7	45.0
早退	49.0	52.9	45.1	52.5	50.5
遅刻	38.8	47.7	32.6	41.6	41.0
欠勤	33.1	25.3	21.2	52.8	32.0
年休以外の休暇制度の利用	31.2	35.2	40.2	26.2	22.8
休職	15.0	14.0	10.5	20.3	15.5

※現在、雇用経験サンプル

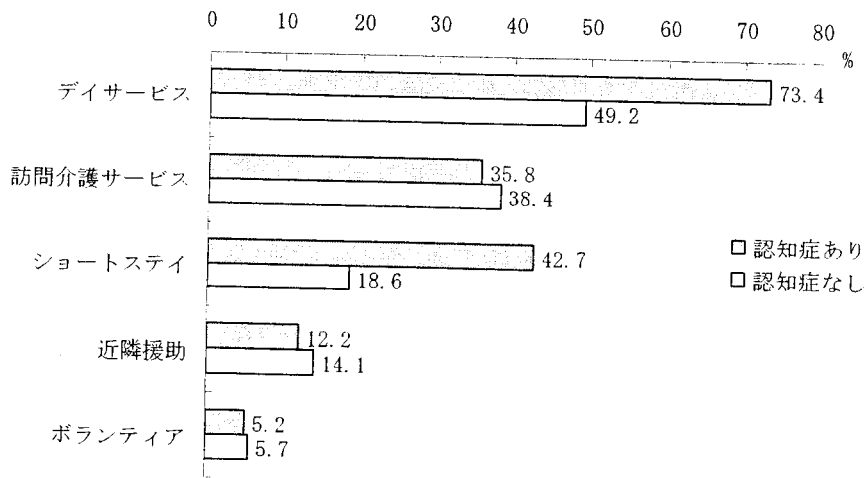
図 4.5.1. 今後の年休・欠勤・遅刻・早退等の見込み  
－介護休業取得希望別－



※現在、雇用経験サンプル

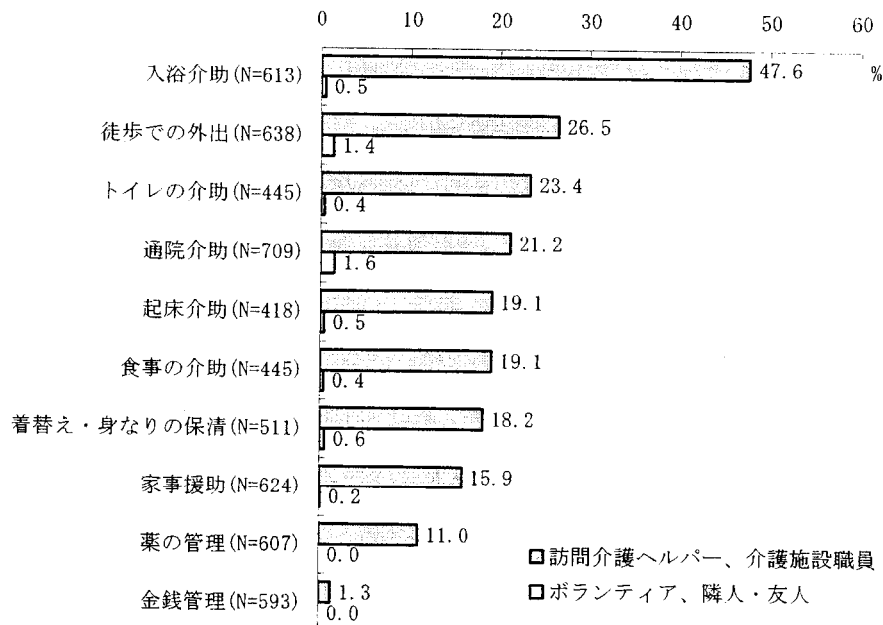
⑥ 現在受けている介護支援及び介護内容（対労働者）

図5.2.4. 現在利用している介護支援（認知症の有無別）



分析対象：現在自宅で介護を受けている要介護者

図5.2.5. 介護支援で現在受けている介護内容



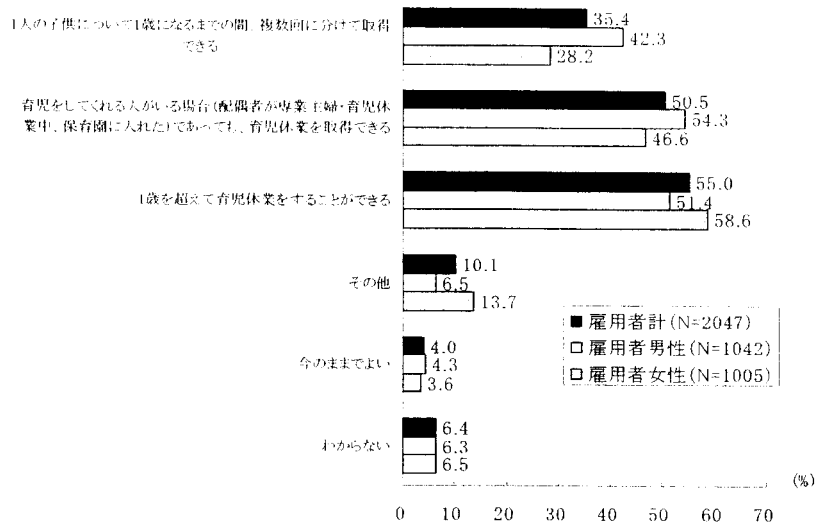
各介護内容について、要介護者が介護を必要とする場合を100%とした値。  
分析対象：要介護者が在宅の対象者

(2) 再度の休業取得要件の見直し

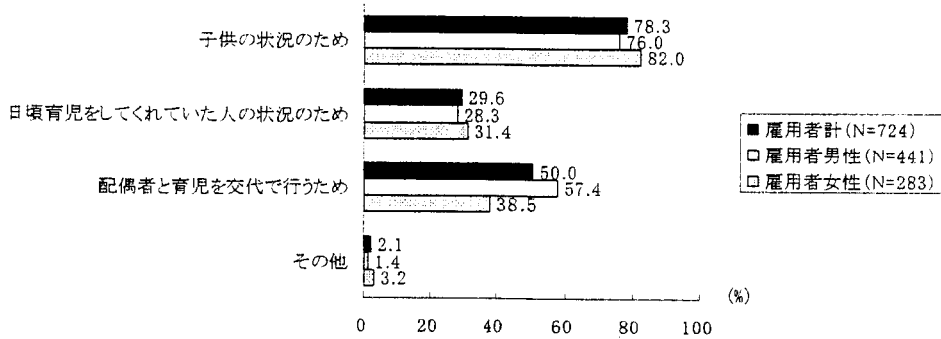
(2) 日本労働研究機構「育児や介護と仕事の両立に関する調査報告書」(平成15年9月)

① より利用しやすい育児休業制度(対労働者)

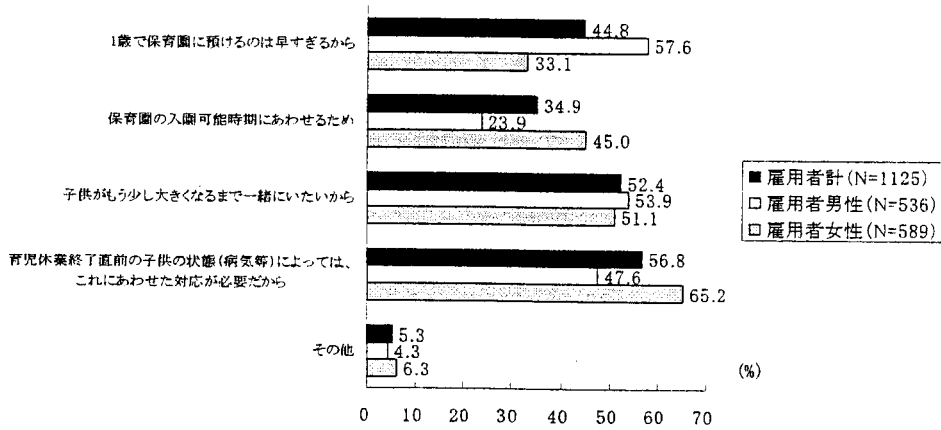
図II-10 より利用しやすい育児休業制度(複数回答)



図Ⅱ-11 1人の子供について複数回に分けて取得できる育児休業制度を利用する理由  
(複数回答)  
(「複数回に分けて取得できる育児休業制度」であれば利用しやすいと回答した者)



図Ⅱ-12 1歳を超えて育児休業することができるとよい理由(複数回答)  
(「1歳を超えての育児休業制度」であれば利用しやすいと回答した者)



表Ⅱ-5 希望する育児休業延長の時期(雇用者)(「1歳を越えての育児休業制度」であれば利用しやすいと回答した者)

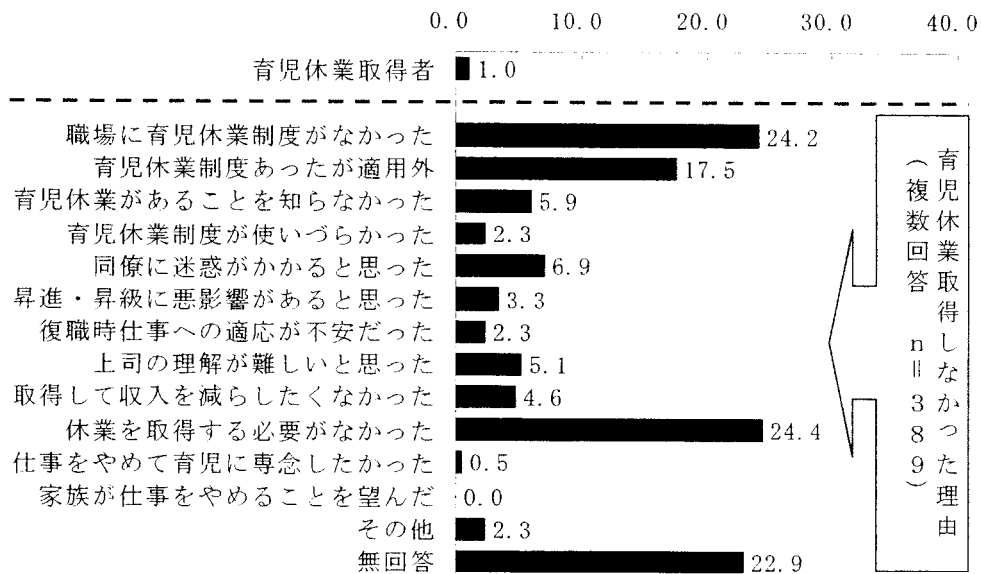
	1歳の誕生日の次の3月末まで	(1歳の誕生日の次の3月末を越えても)保育園に入園できるまで	1歳～1歳6ヶ月未満	1歳6ヶ月～2歳未満	2歳～2歳6ヶ月未満	2歳6ヶ月～3歳未満	3歳以上	育児休業終了直前の子供の病気などの状態にあわせて1歳を超えて育児休業することができる	その他
雇用者計 (N=1125)	3.6	10.5	4.2	17.2	5.2	31.6	11.6	14.1	2.0
雇用者男性 (N=536)	1.3	4.5	3.9	17.7	5.8	39.9	15.5	9.3	2.1
雇用者女性 (N=589)	5.6	16.0	4.4	16.6	4.8	24.1	8.1	18.5	1.9

### 3 男性の仕事と家庭の両立の促進

(1) 労働政策研究・研修機構「仕事と生活の両立－育児・介護を中心に－」（平成18年5月）

① 末子育児休業取得者と育児休業を取得しなかった理由（対男性労働者）

図8.2.2 末子育児休業取得者と育児休業を取得しなかった理由（複数回答） %



12歳以下末子のいる既婚男性（妊娠当時雇用者n=393）

② 男性の育児休業取得ニーズ（対男性労働者）

図8.3.1 〔雇用者〕男性ライフステージ別 育児休業取得ニーズ

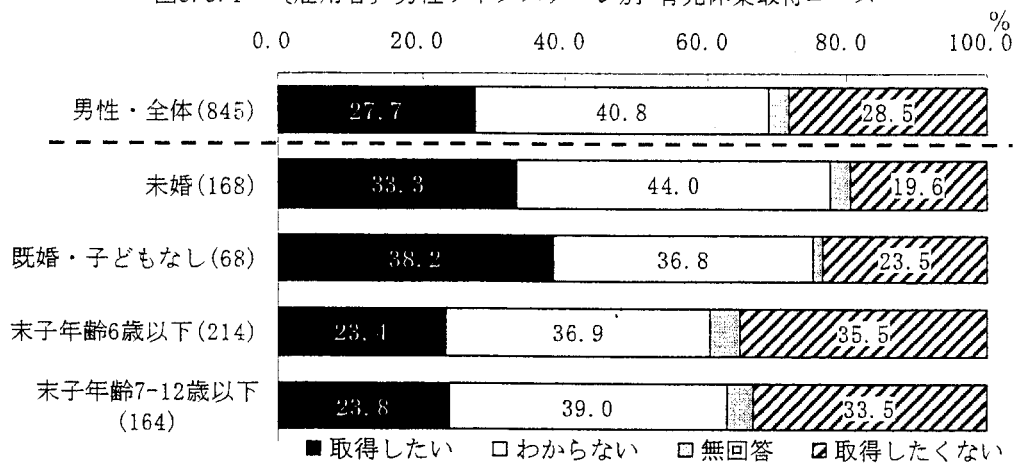
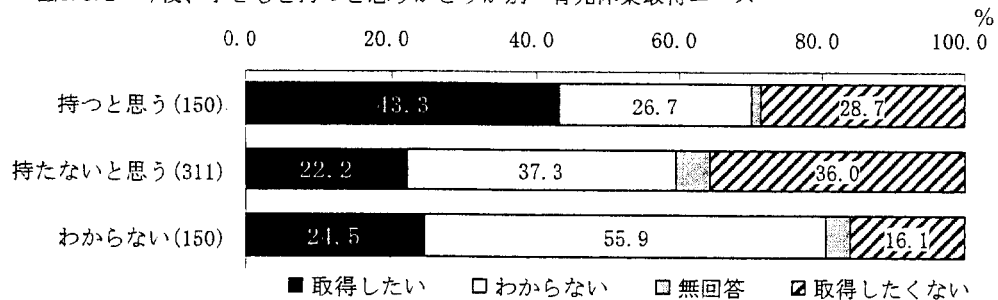


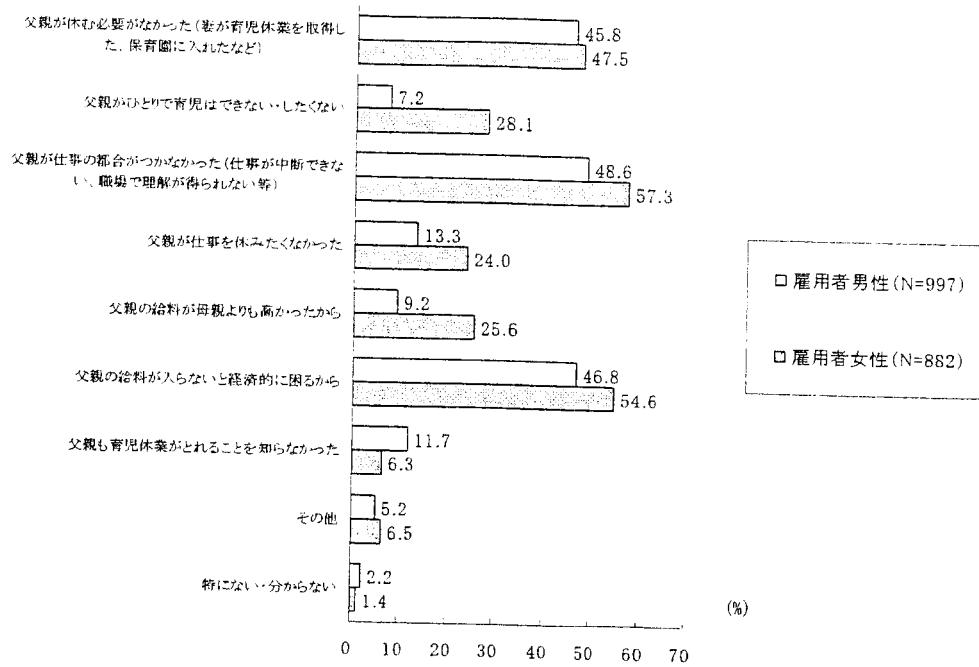
図8.3.2 今後、子どもを持つと思うかどうか別 育児休業取得ニーズ



(2) 日本労働研究機構「育児や介護と仕事の両立に関する調査報告書」(平成15年9月)

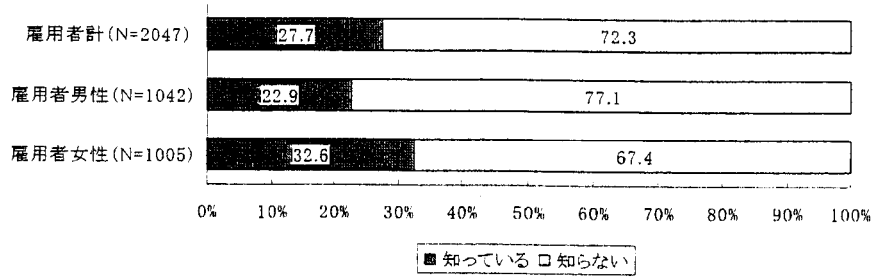
① 父親が育児休業を取得しなかった理由 (対労働者)

図II-13 父親が育児休業を取得しなかった理由(複数回答)

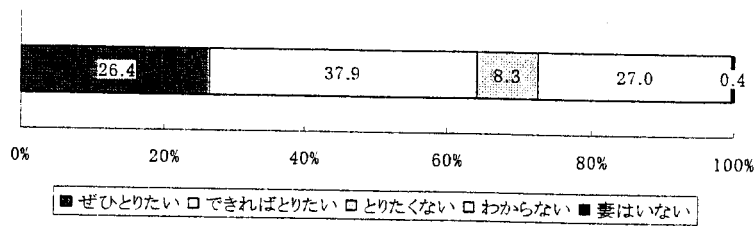


② 産後8週間中における父親の育児休業取得権（対労働者）

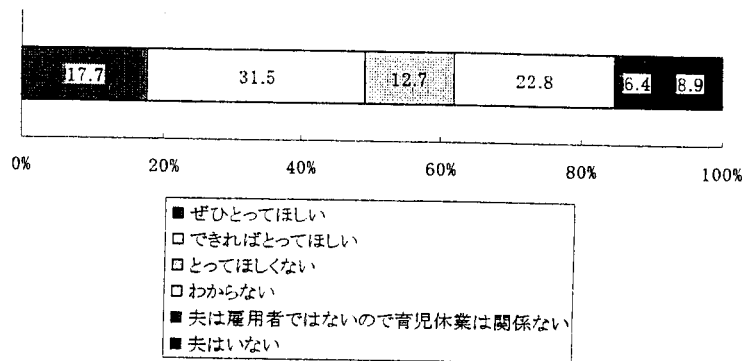
図Ⅱ-15 産後8週間中における父親の育児休業取得権について



図Ⅱ-16 産後8週間中における育児休業の取得について  
(雇用者男性 N=1042)



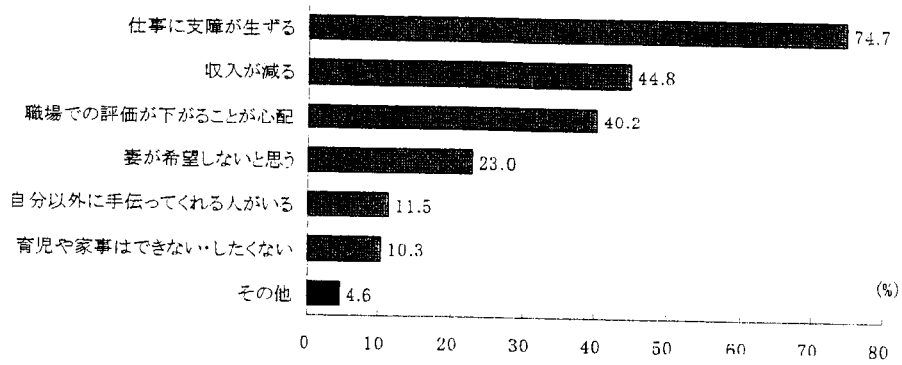
図Ⅱ-17 産後8週間中における夫の育児休業の取得について  
(雇用者女性 N=1005)



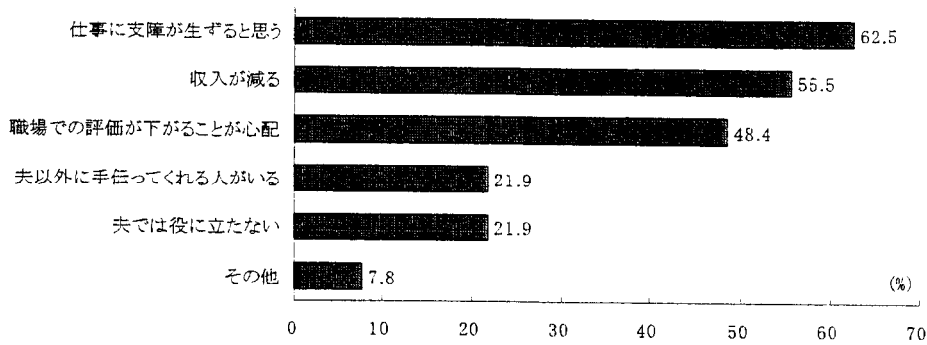


③ 産後8週間中に育児休業を取得しない理由、取って欲しくない理由(対労働者)

図Ⅱ-18 産後8週間中に育児休業を取得したくない理由(複数回答)(雇用者男性 N=87)  
(産後8週間中の育児休業を「とりたくない」と回答した者)



図Ⅱ-19 産後8週間中に夫に育児休業を取ってほしくない理由(複数回答)  
(雇用者女性 N=128)  
(夫に産後8週間中の育児休業を「とってほしくない」と回答した者)



#### 4 実効性の確保

(1) 都道府県労働局雇用均等室における相談、助言・指導等の状況（平成18年度）

##### 1 相談・指導等件数

(件)

育児関係 (制度)	相談		法第56条に基づく助言、指導等	
		うち労働者からの相談	助言	指導
休業制度	12,197	1,502	4,951	516
子の看護休暇の制度	3,798	358	4,176	462
時間外労働の制限	2,219	176	3,765	422
深夜業の制限	2,192	212	2,544	265
23条の措置	6,346	720	3,643	374
24条の措置	1,033	74	3,801	0
その他	4,396	483	1,120	0
小計	32,181	3,525	24,000	2,039
(労働者の権利に関する事案)				
休業に係る事案	1,641	861	18	1
期間雇用者の休業	456	229	8	0
休業に係る不利益取扱	1,262	722	29	7
子の看護休暇の制度	179	123	3	1
時間外労働の制限	111	82	2	1
深夜業の制限	201	123	4	1
23条の措置に係る事案	708	444	12	1
24条の措置に係る事案	65	33	1	0
労働者の配置に関する配慮	199	140	11	1
その他	391	199	13	0
小計	5,213	2,956	101	13
合計	37,394	6,481	24,101	2,052

介護関係 (制度)	相談		法第56条に基づく助言、指導等	
		うち労働者からの相談	助言	指導
休業制度	5,500	337	5,073	523
時間外労働の制限	1,613	24	3,732	417
深夜業の制限	1,513	29	2,461	253
23条の措置	2,793	89	4,758	500
24条の措置	219	9	407	0
その他	919	48	323	0
小計	12,557	536	16,754	1,693
(労働者の権利に関する事案)				
休業に係る事案	344	102	1	0
期間雇用者の休業	29	11	0	0
休業に係る不利益取扱	75	28	4	1
時間外労働の制限	9	0	0	0
深夜業の制限	10	1	0	0
23条の措置に係る事案	43	13	0	0
24条の措置に係る事案	5	1	0	0
労働者の配置に関する配慮	91	86	6	0
その他	31	8	1	0
小計	637	250	12	1
合計	13,194	786	16,766	1,694

職業家庭両立推進者	相談
合計	191

助言	指導
4,548	0

総計	50,779
----	--------

45,415	3,746
--------	-------