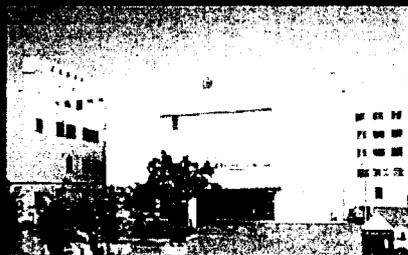


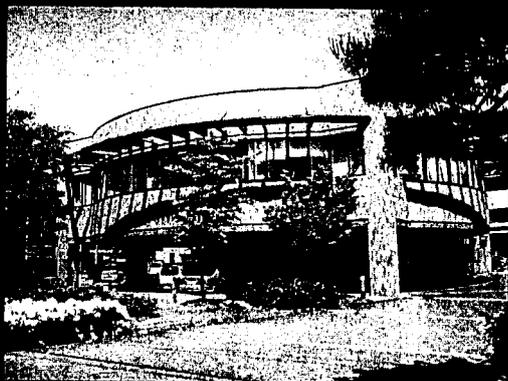
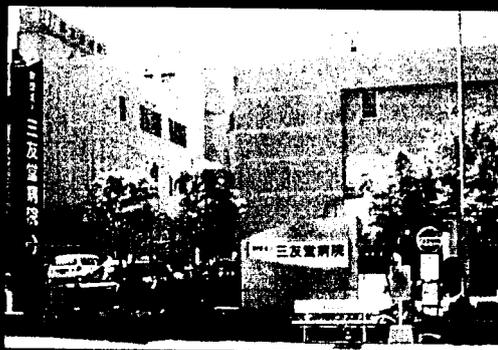
「看護職員の確保定着への取り組み」

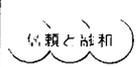
(愛と義の短時間正職員制度)



平成21年9月28日
財団法人三友堂病院
看護部 浅野 弥恵子






 財団法人 三友堂病院

三友堂病院の概要

病床数：190床

診療科数：19科（入院10）

平均在院日数：14.3日

病床稼働率：85.8%

看護職員数：190名

看護師配置：入院基本料10対1

看護単位：8単位

看護師平均年齢：35.5歳

看護方式：固定チームナーシング

人事考課制度導入：H10

病院機能評価認定Ver5：H18

（H20・年間平均）

基本の勤務形態：変則2交代制

日勤8：30～17：30 実働8h

夜勤17：00～9：00 実働14h

採用状況：H18 15名

H19 8名

H20 10名+10名

（短正含む）

H21 16名

離職状況：H17 19名（13%）

H18 26名（16.7%）

H19 18名（12.8%）

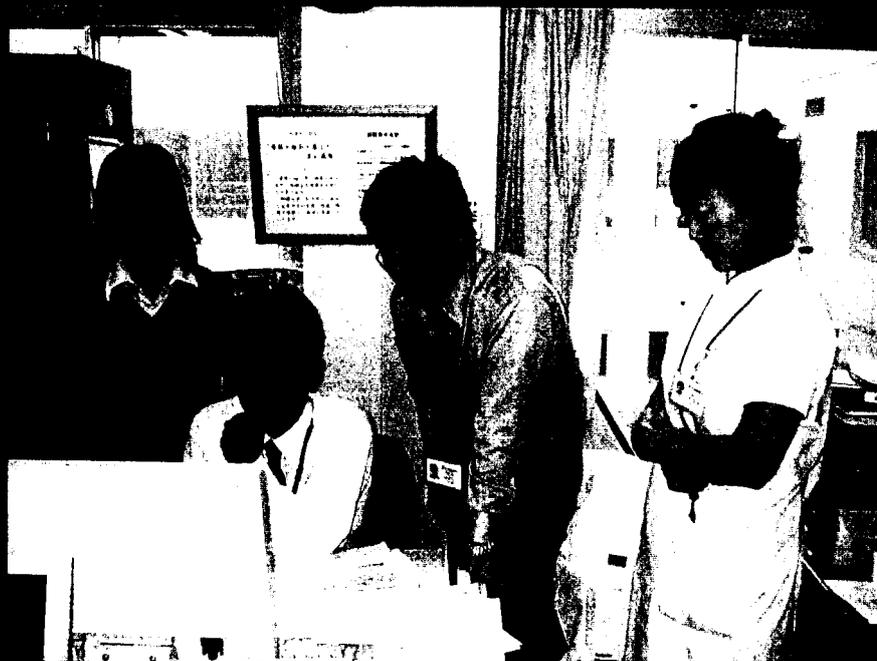
H20 6名（4.1%）

看護職員確保対策として

- (1) 短時間正職員制度の導入
- (2) 新人確保対策
- (3) 再就職対策
- (4) 離職防止対策



人事部and看護部で作戦開始



(1) 短時間正職員制度とは？

フルタイム正職員より

のこと。

- 1日の労働時間の短縮
通常8時間のところ6時間とする 等
- 1週の労働日数の短縮
通常1週5日のところ4日とする 等



週の労働時間

勤務

1日の労働時間が短い、または、週の労働日数が少なくても、
正職員と同様に、
される。

病院側のメリット	短時間正職員のメリット
<ul style="list-style-type: none"> ● ● ● 人材の確保 ● 病院運営の効率化 効率的な人員配置 労働時間管理 業務分担の見直し 	<ul style="list-style-type: none"> ● ● 自己啓発 資格取得 ● 社会活動への参加 ボランティア活動 ● 健康面・体力面を考慮 無理のない働き方

自己のライフスタイルに応じた



の実現



■正職員・短時間正職員・パートタイマーの相違

区分	正職員	短時間正職員	パートタイマー
契約期間	無期	無期	有期
給与	100%	100% (時間に比例)	86%
	月給制	月給制	時給制
賞与	100%	100% (時間に比例)	50%
退職金	○	○ (時間に比例)	×
昇進、昇格、昇給	○	○ (正職員同)	×
異動・配置転換	○	○	×
福利厚生	○	○	△
社会保険	○	○	△

■給与算定例

区分	フルタイム正職員	短時間正職員
1週当の勤務時間 (月勤務日数)	8時間×5日=40時間 (20日)	6時間×4日=24時間 (16日)
短時間係数	—	24時間÷40時間=0.6
基本給	260,800円	156,480円
通勤手当	5,000円	3,000円
住宅手当	15,000円	9,000円
扶養手当	10,000円	6,000円
計	290,800円	174,480円

※フルタイム正職員の金額に、短時間係数(時間比例)を乗じて算出します。

『短時間正職員制度』導入流れ

※ 院長のGOサインから始まった

- ① 2/17... 新聞折込広告にて職員募集
雑誌「マーメイド」に募集掲載
- ② 2/19... パート職員へ制度説明
- ③ 2/29... 希望労働条件の提示(パート職員→人事部)
- ④ 3/4... 一般応募者採用試験実施
(小論文、適性検査、面接試験)
- ⑤ 3/5... 希望労働条件に対する回答、賃金概算の
明示(人事部→パート職員)
- ⑥ 3/12... パート職員採用試験実施
(適性検査、面接試験)
- ⑦ 4/1... 短時間正職員として勤務開始
就業規則・給与規定の変更届け(監督署)

■パターン別短時間正職員

【新規の短・正職員】

	職種	部署	氏名	年齢	勤務パターン
1	医師	緩和ケア科	K	65	週3日、24h
2	看護師	病棟	T	40	週4日、26h
3	看護師	外来	K	38	週5日、22.5h
4	看護師	病棟	T	27	週5日、30h
5	看護師	病棟	T	25	週4日、32h
6	准看護師	外来	S	34	週5日、37.5h
7	看護師	手術室	M	41	週3日、24h
8	准看	病棟	Y	43	週5日、25h
9	准看	リハビリセンター	T	41	週5日、30h
10	准看	リハビリセンター	T	39	週5日、25h
11	看護師	通所リハビリ	W	57	週5日、37.5h
合計:	11人		平均年齢:	41	才

【パート→短・正】

	職種	部署	氏名	年齢	勤務パターン
1	看護師	人間ドック	S	46	週5日、35h
2	看護師	病棟	K	30	週4日、32h
3	准看	外来	K	50	週5日、32.5h
4	准看護師	手術室	S	35	週4日、32h
5	看護師	産休中	O	36	週4日、24h
合計： 5人			平均年齢：	39	才

【正職員→短・正】

	職種	部署	氏名	年齢	勤務パターン
1	看護師	病棟	S	32	週3日、24h
2	看護師	外来	E	57	週5日、32.5h
3	看護師	外来	O	36	週5日、32.5h
合計： 3人			平均年齢：	42	才

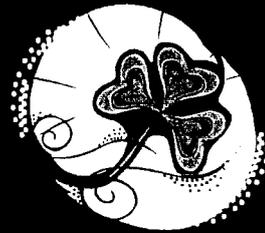
【短・正→正職員】

	職種	部署	氏名	年齢	勤務パターン
1	看護師	病棟	H	29	
2	看護師	手術室	S	40	
3	看護師	病棟	I	25	
合計： 3人			平均年齢：	31	才

短時間正職員の勤務(拡大)

部署	氏名	経歴年数	就業時間	週日数	労働時間	入社日
病棟	A	19	9:00~ 14:00	5/W	5h	4/1
外来	B	10	8:30~ 13:00	5/W	4.5h	6/9
手術室	C	15	8:30~ 17:30	3/W	8h	10/20

平成21年度
看護部
教育研修計画



財団法人 三友堂病院

- 新卒前期(夜勤に入るまでの時期)
- 新卒後期～卒後2年
- 日々リーダー・卒後3年以上
プリセプター(一人前)
- コーチ(看護技術指導者)卒後5年以上
チームリーダー・中堅
- 達人(エキスパート)専門看護領域
- 主任・師長(管理者コース)

そんな を私達が支えます

