

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	行政と連携を図り、ハザードマップの確認	災害時のマニュアル、役割分担を明確にする	ハザードマップの確認をする 緊急時に備え、全職員が役割分担等、把握する	12 か月
2	3	運営推進会議での意見が少ない	会議の進め方を工夫	発言がしやすい環境を作る 会議の進め方を考えながら実施していく	12 か月
3					か月
4					か月
5					か月

注1) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。□

注2) 項目数やセルの幅が足りない場合は、行を挿入してください。