

### 目標達成計画

作成日: 令和2年3月9日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |                    |                     |  |            |
|----------|------|--------------------|---------------------|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題       | 目標                  | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 13   | 社内資格取得制度、新人教育について。 | 新人教育に注力し、離職率低下を目指す。 | 無資格者は、社内資格取得制度を活用し、介護職員初任者研修を受講。<br>自信をもって日々の業務に取り組めるよう支援する。 | 12ヶ月       |
| 2        |      |                    |                     |  | ヶ月         |
| 3        |      |                    |                     |  | ヶ月         |
| 4        |      |                    |                     |  | ヶ月         |
| 5        |      |                    |                     |  | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。